



Uno strumento in continua crescita per la tua azienda. Cos'è il welfare aziendale? – News LIA Bergamo

C'è uno strumento aziendale che ha subito un forte incremento tra le imprese recentemente, addirittura raddoppiando il suo utilizzo negli ultimi 3 anni. È il welfare aziendale. Con l'espressione "welfare aziendale" si identificano somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di rilevanza sociale ed esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente.

Si tratta, quindi, dell'insieme delle iniziative di natura volontaria o obbligatoria che il datore di lavoro promuove per incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia.

I vantaggi

Le piccole e medie aziende si rivolgono sempre più frequentemente a questo strumento perché ha il duplice vantaggio di offrire benefici ai dipendenti senza incorrere in svantaggi dal punto di vista fiscale e di migliorare il benessere lavorativo e personale. Curare il grado di felicità dei propri collaboratori è sempre più percepito dalle aziende e dai loro dirigenti come un fattore fondamentale: uno strumento utile a disposizione dei reparti di gestione delle risorse umane per conciliare in modo sempre più convincente la vita lavorativa e vita privata dei dipendenti, aumentandone il potere d'acquisto ma anche, grazie a un miglioramento del clima di lavoro, favorire una riduzione di assenteismo e turnover.

In aggiunta, i progetti di welfare delle piccole aziende innestano un volano positivo nella comunità circostante, appoggiandosi alle strutture del territorio. E lo fanno concentrandosi su temi comuni a tutti i lavoratori: la salute e l'assistenza, la mobilità personale, il sostegno alla formazione e l'accesso ad attività per il tempo libero.

I servizi più apprezzati

Stando ai rapporti più recenti, i servizi più amati da dipendenti e collaboratori sono legati alla ristorazione, anche se l'assistenza sanitaria e il sostegno alla famiglia rimangono alla prima posizione tra i più apprezzati, con oltre l'80% di gradimento. Non manca un ampio consenso verso i benefit legati alla mobilità dei propri collaboratori, che apprezzano la possibilità di spostarsi non solo da casa a lavoro a costi ridotti. Anche lo shopping è tematica di vasto apprezzamento: come buoni benzina, gift card e regali materiali.

Per maggiori informazioni scrivere a: areasindacale@liabergamo.org