



## SCADENZIARIO DICEMBRE 2020

### Calce e Gesso - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/12/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area concettuale / 1	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96
Area concettuale / 2	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98
Area concettuale / 3	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area direttiva / 1	€ 1686,59	€ 523,11	€ 10,33	€ 2220,03
Area direttiva / 2	€ 1843,49	€ 530,24	€ 10,33	€ 2384,06
Area direttiva / 3	€ 2059,23	€ 533,43	€ 10,33	€ 2602,99

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area esecutiva / 1	€ 982,14	€ 513,24	€ 10,33	€ 1505,71
Area qualificata / 1	€ 1137,46	€ 515,49	€ 10,33	€ 1663,28
Area qualificata / 2	€ 1186,51	€ 515,49	€ 10,33	€ 1712,33

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area specialistica / 1	€ 1264,97	€ 517,65	€ 10,33	€ 1792,95
Area specialistica / 2	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98
Area specialistica / 3	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC/1 -Tipo B - 1° periodo	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98
Appr. AC/1 -Tipo B - 2° periodo	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61
Appr. AC/1 -Tipo B - 3° periodo	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC/2 -Tipo B - 1° periodo	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61
Appr. AC/2 -Tipo B - 2° periodo	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96
Appr. AC/2 -Tipo B - 3° periodo	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC/3 -Tipo B - 1° periodo	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96
Appr. AC/3 -Tipo B - 2° periodo	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98



Appr. AC/ 3 -Tipo B - 3° periodo	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8
----------------------------------	-----------	----------	---------	----------

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD/ 1 -Tipo B - 1° periodo	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98
Appr. AD/ 1 -Tipo B - 2° periodo	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8
Appr. AD/ 1 -Tipo B - 3° periodo	€ 1686,59	€ 523,11	€ 10,33	€ 2220,03

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD/ 2 -Tipo B - 1° periodo	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8
Appr. AD/ 2 -Tipo B - 2° periodo	€ 1686,59	€ 523,11	€ 10,33	€ 2220,03
Appr. AD/ 2 -Tipo B - 3° periodo	€ 1843,49	€ 530,24	€ 10,33	€ 2384,06
Appr. AQ/ 2 -Tipo B - 1° periodo	€ 982,14	€ 513,24	€ 10,33	€ 1505,71
Appr. AQ/ 2 -Tipo B - 2° periodo	€ 1137,46	€ 515,49	€ 10,33	€ 1663,28

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AS/ 1 -Tipo B - 1° periodo	€ 1137,46	€ 515,49	€ 10,33	€ 1663,28
Appr. AS/ 1 -Tipo B - 2° periodo	€ 1186,51	€ 515,49	€ 10,33	€ 1712,33

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AS/ 2 -Tipo B - 1° periodo	€ 1186,51	€ 515,49	€ 10,33	€ 1712,33
Appr. AS/ 2 -Tipo B - 2° periodo	€ 1264,97	€ 517,65	€ 10,33	€ 1792,95
Appr. AS/ 2 -Tipo B - 3° periodo	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AS/ 3 -Tipo B - 1° periodo	€ 1264,97	€ 517,65	€ 10,33	€ 1792,95
Appr. AS/ 3 -Tipo B - 2° periodo	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98
Appr. AS/ 3 -Tipo B - 3° periodo	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Carta - Industria: Importo annuo Quadri**

Ai sensi del Ccnl 30.11.2016, la retribuzione annua dei Quadri (comprensiva quindi di superminimi, premi ed altri emolumenti comunque denominati) non può essere inferiore ad un minimo di garanzia pari al trattamento economico contrattuale annuo spettante aumentato del 7%.

Nel caso di retribuzione inferiore, la differenza sarà corrisposta nel mese di dicembre a titolo di "importo annuo aggiuntivo onnicomprensivo".



## Cemento - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/12/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area concettuale / 1	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96
Area concettuale / 2	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98
Area concettuale / 3	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area direttiva / 1	€ 1686,59	€ 523,11	€ 10,33	€ 2220,03
Area direttiva / 2	€ 1843,49	€ 530,24	€ 10,33	€ 2384,06
Area direttiva / 3	€ 2059,23	€ 533,43	€ 10,33	€ 2602,99

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area esecutiva / 1	€ 982,14	€ 513,24	€ 10,33	€ 1505,71
Area qualificata / 1	€ 1137,46	€ 515,49	€ 10,33	€ 1663,28
Area qualificata / 2	€ 1186,51	€ 515,49	€ 10,33	€ 1712,33

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Area specialistica / 1	€ 1264,97	€ 517,65	€ 10,33	€ 1792,95
Area specialistica / 2	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98
Area specialistica / 3	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC / 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98
Appr. AC / 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61
Appr. AC / 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC / 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61
Appr. AC / 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96
Appr. AC / 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC / 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1461,08	€ 519,55	€ 10,33	€ 1990,96
Appr. AC / 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98
Appr. AC / 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8



<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. AD/1 -Tipo B - 1° periodo	€ 1539,54	€ 523,11	€ 10,33	€ 2072,98
Appr. AD/1 -Tipo B - 2° periodo	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8
Appr. AD/1 -Tipo B - 3° periodo	€ 1686,59	€ 523,11	€ 10,33	€ 2220,03

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. AD/2 -Tipo B - 1° periodo	€ 1598,36	€ 523,11	€ 10,33	€ 2131,8
Appr. AD/2 -Tipo B - 2° periodo	€ 1686,59	€ 523,11	€ 10,33	€ 2220,03
Appr. AD/2 -Tipo B - 3° periodo	€ 1843,49	€ 530,24	€ 10,33	€ 2384,06
Appr. AQ/2 -Tipo B - 1° periodo	€ 982,14	€ 513,24	€ 10,33	€ 1505,71
Appr. AQ/2 -Tipo B - 2° periodo	€ 1137,46	€ 515,49	€ 10,33	€ 1663,28

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. AS/1 -Tipo B - 1° periodo	€ 1137,46	€ 515,49	€ 10,33	€ 1663,28
Appr. AS/1 -Tipo B - 2° periodo	€ 1186,51	€ 515,49	€ 10,33	€ 1712,33

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. AS/2 -Tipo B - 1° periodo	€ 1186,51	€ 515,49	€ 10,33	€ 1712,33
Appr. AS/2 -Tipo B - 2° periodo	€ 1264,97	€ 517,65	€ 10,33	€ 1792,95
Appr. AS/2 -Tipo B - 3° periodo	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. AS/3 -Tipo B - 1° periodo	€ 1264,97	€ 517,65	€ 10,33	€ 1792,95
Appr. AS/3 -Tipo B - 2° periodo	€ 1314	€ 517,65	€ 10,33	€ 1841,98
Appr. AS/3 -Tipo B - 3° periodo	€ 1372,82	€ 519,46	€ 10,33	€ 1902,61



## Lapidei – Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/12/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
AS	€ 1957,28	€ 531,34	€ 10,33	€ 2498,95
A	€ 1800,6	€ 528,18	€ 10,33	€ 2339,11
B	€ 1467,9	€ 521,48	€ 10,33	€ 1999,71
CS	€ 1409,44	€ 520,13	€ 10,33	€ 1939,9
C	€ 1331,14	€ 518,37	€ 10,33	€ 1859,84
D	€ 1255,61	€ 516,76	€ 10,33	€ 1782,7
E	€ 1157,5	€ 514,81	€ 10,33	€ 1682,64
F	€ 979,92	€ 512,38	€ 10,33	€ 1502,63

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. A - Tipo B - 1° periodo	€ 1409,44	€ 520,13	€ 10,33	€ 1939,9
Appr. A - Tipo B - 2° periodo	€ 1467,9	€ 521,48	€ 10,33	€ 1999,71
Appr. A - Tipo B - 3° periodo	€ 1800,6	€ 528,18	€ 10,33	€ 2339,11

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AS - Tipo B - 1° periodo	€ 1467,9	€ 521,48	€ 10,33	€ 1999,71
Appr. AS - Tipo B - 2° periodo	€ 1800,6	€ 528,18	€ 10,33	€ 2339,11
Appr. AS - Tipo B - 3° periodo	€ 1957,28	€ 531,34	€ 10,33	€ 2498,95

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. B - Tipo B - 1° periodo	€ 1331,14	€ 518,37	€ 10,33	€ 1859,84
Appr. B - Tipo B - 2° periodo	€ 1409,44	€ 520,13	€ 10,33	€ 1939,9
Appr. B - Tipo B - 3° periodo	€ 1467,9	€ 521,48	€ 10,33	€ 1999,71

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. C - Tipo B - 1° periodo	€ 1157,5	€ 514,81	€ 10,33	€ 1682,64
Appr. C - Tipo B - 2° periodo	€ 1255,61	€ 516,76	€ 10,33	€ 1782,7
Appr. C - Tipo B - 3° periodo	€ 1331,14	€ 518,37	€ 10,33	€ 1859,84

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. CS - Tipo B - 1° periodo	€ 1255,61	€ 516,76	€ 10,33	€ 1782,7
Appr. CS - Tipo B - 2° periodo	€ 1331,14	€ 518,37	€ 10,33	€ 1859,84
Appr. CS - Tipo B - 3° periodo	€ 1409,44	€ 520,13	€ 10,33	€ 1939,9

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. D - Tipo B	€ 1157,5	€ 514,81	€ 10,33	€ 1682,64



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Lavanderie – Industria: Elemento perequativo**

Ai sensi dell'ipotesi di accordo 13.07.2016, in assenza di contrattazione collettiva aziendale o nel caso che la contrattazione aziendale si chiudesse senza un formale accordo entro il mese di novembre di ciascun anno verrà erogato con la retribuzione mensile di dicembre una somma lorda annua a titolo perequativo onnicomprensiva e non incidente sul T.F.R. per un importo pari a € 200.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Metalmeccanica – Industria: Elemento individuale**

Ai sensi del Ccnl 05.12.2012 agli operai in forza al 31 dicembre 2008, con la retribuzione del mese di dicembre verrà riconosciuta una erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti quale elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile ex c.c.n.l. 20 gennaio 2008.



## **Metalmeccanica P.I. – Confimi: Aggiornamento minimi contrattuali Elemento individuale**

Per i mesi di giugno, luglio, agosto, settembre e ottobre 2020 ai lavoratori in forza il 17 novembre 2020 con la retribuzione di dicembre 2020, o con le competenze di fine rapporto in caso di cessazione precedente a tale mese, saranno erogati, in una unica soluzione, gli incrementi sui minimi tabellari mensili decorrenti da giugno, con espressa esclusione di qualsiasi ricalcolo sugli istituti diretti e indiretti della retribuzione, eccettuato il T.F.R.

Di conseguenza, l'importo complessivo degli incrementi da corrispondere da giugno a ottobre 2020 verrà riproporzionato per i lavoratori assunti durante tale periodo, in base ai mesi di occupazione.

Minimi tabellari dal 1° giugno 2020

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>
9A	2.555,05
8A	2.298,21
7A	2.113,00
6A	1.969,07
5A	1.835,89
4A	1.714,05
3A	1.642,32
2A	1.481,00
1A	1.341,00



### **Occhiali – Industria: Banca ore**

Ciascun lavoratore potrà far confluire nella banca individuale delle ore le prime 16 ore (24 ore ex ipotesi di accordo 04.12.2020) annue di lavoro straordinario che, su richiesta dell'interessato, saranno recuperate sotto forma di riposi compensativi, fatte salve le relative maggiorazioni che verranno corrisposte con la retribuzione afferente il mese in cui tali prestazioni sono state effettuate.

Ciascun lavoratore con contratto a part-time potrà far confluire nella banca delle ore individuali le prime 8 (12 ore ex ipotesi di accordo 04.12.2020) ore annue di lavoro supplementare con le forme di recupero di cui sopra. Occhiali - Industria: elemento perequativo

In assenza di contrattazione collettiva aziendale, o nel caso in cui la contrattazione si chiudesse senza un formale accordo entro il mese di novembre di ciascun anno, verrà erogata con la retribuzione del mese di **dicembre** una somma lorda annua a titolo perequativo, onnicomprensiva e non incidente sul TFR.

Tale importo lordo, con decorrenza dall'anno 2020, sarà pari a € 330,00 annui e sarà erogato con la retribuzione di dicembre di ciascun anno. Solo per l'anno 2020 l'erogazione di tale importo potrà avvenire con la retribuzione di gennaio 2021.

### **Occhiali - Industria: elemento perequativo**

In assenza di contrattazione collettiva aziendale, o nel caso in cui la contrattazione si chiudesse senza un formale accordo entro il mese di novembre di ciascun anno, verrà erogata con la retribuzione del mese di dicembre una somma lorda annua a titolo perequativo, onnicomprensiva e non incidente sul TFR.

Tale importo lordo, con decorrenza dall'anno 2020, sarà pari a € 330,00 annui e sarà erogato con la retribuzione di dicembre di ciascun anno. Solo per l'anno 2020 l'erogazione di tale importo potrà avvenire con la retribuzione di gennaio 2021.

### **Occhiali - Industria: Lavoro straordinario di sabato**

L'ipotesi di accordo 04/12/2020 introduce la disciplina del lavoro straordinario nel giorno di sabato, prevedendo una maggiorazione del 35%

### **Occhiali - Industria: modifica disciplina del preavviso per gli operai**

Il licenziamento dell'operaio non in prova e le dimissioni possono aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:

- 12 giorni per il 1°, 2° e 3° livello e 3° livello S
- 18 giorni per il 4° e il 4° S livello.

### **Occhiali - Industria: nozione di retribuzione**



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

L'ipotesi di accordo 04/12/2020 introduce la seguente disciplina:

Ai sensi del punto 5 dell'accordo interconfederale del 9 marzo 2018, il trattamento economico contrattuale è costituito dal Trattamento Economico Minimo (T.E.M.) e dal Trattamento Economico Complessivo (T.E.C.).

Il T.E.M. è composto dall'Elemento Retributivo Nazionale definito nell'art.42 e determinato per ogni livello dell'inquadramento contrattuale nelle tabelle di cui all'Allegato 1 al CCNL e dagli aumenti periodici di anzianità (art. 43)

Il T.E.C. è costituito da:

- 1) Il T.E.M.
- 2) L'Elemento perequativo (Allegato 2)
- 3) Il Premio di Professionalità a Valore Aggiunto (art.28)
- 4) La Previdenza complementare e l'assicurazione per decesso e invalidità permanente (art.47)
- 5) L'assistenza sanitaria integrativa (art.48)
- 6) Le maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo (art.51)
- 7) Tutte le indennità, maggiorazioni e trattamenti economici, ulteriori o integrativi rispetto a quelli di legge, espressamente previsti nel presente Contratto nazionale.



### **Penne matite spazzole e pennelli – Industria: Elemento perequativo**

In assenza di contrattazione collettiva aziendale, o nel caso in cui la contrattazione si chiudesse senza un formale accordo entro il mese di novembre di ciascun anno, verrà erogata con la retribuzione del mese di dicembre una somma lorda annua a titolo perequativo, onnicomprensiva e non incidente sul TER.

Tali importi lordi saranno pari a € 275,00. Tali importi saranno erogati con la retribuzione di dicembre di ciascun anno.

In caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, la cifra sarà riproporzionata, pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestato dal lavoratore, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni e sarà altresì riproporzionata in caso di attività a part-time.

Qualora la risoluzione del rapporto di lavoro intervenisse antecedentemente al momento della corresponsione dell'elemento perequativo, in assenza di contratto aziendale, l'importo proporzionalmente maturato, verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze di fine rapporto.