



## SCADENZIARIO GIUGNO 2021

### Boschi, Foreste, Legno, Arredamento P.I. - Confapi: Corresponsione arretrati

Le parti convengono che gli incrementi dei minimi previsti per ogni singola categoria e riferiti ai mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2021 saranno corrisposti, a titolo arretrati mesi precedenti, con le seguenti modalità:

- per i mesi gennaio e febbraio, con la retribuzione di giugno 2021;
- per i mesi di marzo, aprile e maggio con la retribuzione di luglio 2021.

Gli incrementi di cui sopra non comportano alcun ricalcolo sugli istituti contrattuali già corrisposti e relativi ai mesi di cui sopra.

Minimi in vigore dal 01/01/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
AE 1	€ 1505,15	€ 0	€ 0	€ 1505,15
AE 2	€ 1692,95	€ 0	€ 0	€ 1692,95
AE 3	€ 1769,14	€ 0	€ 0	€ 1769,14
AS 1	€ 1842,27	€ 0	€ 0	€ 1842,27
AS 2	€ 1905	€ 0	€ 0	€ 1905
AS 3	€ 2051,3	€ 0	€ 0	€ 2051,3
AC 1	€ 1924,51	€ 0	€ 0	€ 1924,51
AC 2	€ 2051,26	€ 0	€ 0	€ 2051,26
AC 3	€ 2051,26	€ 0	€ 0	€ 2051,26
AC 4	€ 2203,2	€ 0	€ 0	€ 2203,2
AD 1	€ 2349,46	€ 0	€ 0	€ 2349,46
AD 2	€ 2495,74	€ 0	€ 0	€ 2495,74
AD 3	€ 2645,33	€ 0	€ 0	€ 2645,33

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. A E1 - Tipo A - 1° periodo	€ 978,35	€ 0	€ 0	€ 978,35
Appr. A E1 - Tipo A - 2° periodo	€ 1053,61	€ 0	€ 0	€ 1053,61
Appr. A E1 - Tipo A - 3° periodo	€ 1128,86	€ 0	€ 0	€ 1128,86
Appr. A E1 - Tipo A - 4° periodo	€ 1279,38	€ 0	€ 0	€ 1279,38

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. A E2 - Tipo A - 1° periodo	€ 1100,42	€ 0	€ 0	€ 1100,42
Appr. A E2 - Tipo A - 2° periodo	€ 1185,07	€ 0	€ 0	€ 1185,07



Appr. A E2 - Tipo A - 3° periodo	€ 1269,71	€ 0	€ 0	€ 1269,71
Appr. A E2 - Tipo A - 4° periodo	€ 1439,01	€ 0	€ 0	€ 1439,01

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. A E3 - Tipo A - 1° periodo	€ 1149,94	€ 0	€ 0	€ 1149,94
Appr. A E3 - Tipo A - 2° periodo	€ 1238,4	€ 0	€ 0	€ 1238,4
Appr. A E3 - Tipo A - 3° periodo	€ 1326,86	€ 0	€ 0	€ 1326,86
Appr. A E3 - Tipo A - 4° periodo	€ 1503,77	€ 0	€ 0	€ 1503,77

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. A S1 - Tipo A - 1° periodo	€ 1197,48	€ 0	€ 0	€ 1197,48
Appr. A S1 - Tipo A - 2° periodo	€ 1289,59	€ 0	€ 0	€ 1289,59
Appr. A S1 - Tipo A - 3° periodo	€ 1381,7	€ 0	€ 0	€ 1381,7
Appr. A S1 - Tipo A - 4° periodo	€ 1565,93	€ 0	€ 0	€ 1565,93

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. A S2 - Tipo A - 1° periodo	€ 1238,25	€ 0	€ 0	€ 1238,25
Appr. A S2 - Tipo A - 2° periodo	€ 1333,5	€ 0	€ 0	€ 1333,5
Appr. A S2 - Tipo A - 3° periodo	€ 1428,75	€ 0	€ 0	€ 1428,75
Appr. A S2 - Tipo A - 4° periodo	€ 1619,25	€ 0	€ 0	€ 1619,25

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. A S3 - Tipo A - 1° periodo	€ 1333,35	€ 0	€ 0	€ 1333,35
Appr. A S3 - Tipo A - 2° periodo	€ 1435,91	€ 0	€ 0	€ 1435,91
Appr. A S3 - Tipo A - 3° periodo	€ 1538,48	€ 0	€ 0	€ 1538,48
Appr. A S3 - Tipo A - 4° periodo	€ 1743,61	€ 0	€ 0	€ 1743,61

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC1 - Tipo A - 1° periodo	€ 858,45	€ 0	€ 0	€ 858,45
Appr. AC1 - Tipo A - 2° periodo	€ 1347,16	€ 0	€ 0	€ 1347,16
Appr. AC1 - Tipo A - 3° periodo	€ 1443,38	€ 0	€ 0	€ 1443,38
Appr. AC1 - Tipo A - 4° periodo	€ 1635,83	€ 0	€ 0	€ 1635,83

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC2 - Tipo A - 1° periodo	€ 1333,32	€ 0	€ 0	€ 1333,32
Appr. AC2 - Tipo A - 2° periodo	€ 1435,88	€ 0	€ 0	€ 1435,88
Appr. AC2 - Tipo A - 3° periodo	€ 1538,45	€ 0	€ 0	€ 1538,45
Appr. AC2 - Tipo A - 4° periodo	€ 1743,57	€ 0	€ 0	€ 1743,57

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC3 - Tipo A - 1° periodo	€ 1333,32	€ 0	€ 0	€ 1333,32
Appr. AC3 - Tipo A - 2° periodo	€ 1435,88	€ 0	€ 0	€ 1435,88



Appr. AC3 - Tipo A - 3° periodo	€ 1538,45	€ 0	€ 0	€ 1538,45
Appr. AC3 - Tipo A - 4° periodo	€ 1743,57	€ 0	€ 0	€ 1743,57

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC4 - Tipo A - 1° periodo	€ 1432,08	€ 0	€ 0	€ 1432,08
Appr. AC4 - Tipo A - 2° periodo	€ 1542,24	€ 0	€ 0	€ 1542,24
Appr. AC4 - Tipo A - 3° periodo	€ 1652,4	€ 0	€ 0	€ 1652,4
Appr. AC4 - Tipo A - 4° periodo	€ 1872,72	€ 0	€ 0	€ 1872,72

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD1 - Tipo A - 1° periodo	€ 1527,15	€ 0	€ 0	€ 1527,15
Appr. AD1 - Tipo A - 2° periodo	€ 1644,62	€ 0	€ 0	€ 1644,62
Appr. AD1 - Tipo A - 3° periodo	€ 1762,1	€ 0	€ 0	€ 1762,1
Appr. AD1 - Tipo A - 4° periodo	€ 1997,04	€ 0	€ 0	€ 1997,04

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD2 - Tipo A - 1° periodo	€ 1622,23	€ 0	€ 0	€ 1622,23
Appr. AD2 - Tipo A - 2° periodo	€ 1747,02	€ 0	€ 0	€ 1747,02
Appr. AD2 - Tipo A - 3° periodo	€ 1871,81	€ 0	€ 0	€ 1871,81
Appr. AD2 - Tipo A - 4° periodo	€ 2121,38	€ 0	€ 0	€ 2121,38

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD3 - Tipo A - 1° periodo	€ 1719,46	€ 0	€ 0	€ 1719,46
Appr. AD3 - Tipo A - 2° periodo	€ 1851,73	€ 0	€ 0	€ 1851,73
Appr. AD3 - Tipo A - 3° periodo	€ 1984	€ 0	€ 0	€ 1984
Appr. AD3 - Tipo A - 4° periodo	€ 2248,53	€ 0	€ 0	€ 2248,53

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AE 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1505,15	€ 0	€ 0	€ 1505,15
Appr. AE 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1692,95	€ 0	€ 0	€ 1692,95

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AE 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1505,15	€ 0	€ 0	€ 1505,15
Appr. AE 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1692,95	€ 0	€ 0	€ 1692,95
Appr. AE 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1769,14	€ 0	€ 0	€ 1769,14

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AS 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1692,95	€ 0	€ 0	€ 1692,95
Appr. AS 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1769,14	€ 0	€ 0	€ 1769,14
Appr. AS 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1842,27	€ 0	€ 0	€ 1842,27

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
---------	-----------	-------------	-----	-------



Appr. AS 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1769,14	€ 0	€ 0	€ 1769,14
Appr. AS 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1842,27	€ 0	€ 0	€ 1842,27
Appr. AS 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1905	€ 0	€ 0	€ 1905

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AS 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1905	€ 0	€ 0	€ 1905
Appr. AS 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1924,51	€ 0	€ 0	€ 1924,51
Appr. AS 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 2051,3	€ 0	€ 0	€ 2051,3

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1842,27	€ 0	€ 0	€ 1842,27
Appr. AC 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1905	€ 0	€ 0	€ 1905
Appr. AC 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1924,51	€ 0	€ 0	€ 1924,51

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1905	€ 0	€ 0	€ 1905
Appr. AC 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1924,51	€ 0	€ 0	€ 1924,51
Appr. AC 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 2051,26	€ 0	€ 0	€ 2051,26

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1905	€ 0	€ 0	€ 1905
Appr. AC 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1924,51	€ 0	€ 0	€ 1924,51
Appr. AC 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 2051,26	€ 0	€ 0	€ 2051,26

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AC 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1924,51	€ 0	€ 0	€ 1924,51
Appr. AC 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 2051,26	€ 0	€ 0	€ 2051,26
Appr. AC 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 2203,2	€ 0	€ 0	€ 2203,2

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 2051,26	€ 0	€ 0	€ 2051,26
Appr. AD 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 2203,2	€ 0	€ 0	€ 2203,2
Appr. AD 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 2349,46	€ 0	€ 0	€ 2349,46

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 2203,2	€ 0	€ 0	€ 2203,2
Appr. AD 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 2349,46	€ 0	€ 0	€ 2349,46
Appr. AD 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 2495,74	€ 0	€ 0	€ 2495,74

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. AD 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 2349,46	€ 0	€ 0	€ 2349,46
Appr. AD 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 2495,74	€ 0	€ 0	€ 2495,74



Appr. AD 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 2645,33	€ 0	€ 0	€ 2645,33
----------------------------------	-----------	-----	-----	-----------

**Boschi, Foreste, Legno, Arredamento P.I. - Confapi: modifica Lavoro a turni (mancata pausa)**

Ai lavoratori che effettuino l'orario continuo di 8 ore giornaliera è concesso un riposo retribuito di mezz'ora per consumare il pasto.

Nell' impossibilità tecnica di fruire del riposo, ai predetti lavoratori verrà corrisposto un compenso sostitutivo del 8% dei minimi tabellari.



## Carta – Piccola Industria

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 1961,93	€ 536,53	€ 10,33	€ 2508,79
AS	€ 1950,49	€ 536,53	€ 10,33	€ 2497,35
A	€ 1704,19	€ 530,5	€ 10,33	€ 2245,02
B1	€ 1475,63	€ 525,47	€ 10,33	€ 2011,43
B2S	€ 1428,57	€ 523,65	€ 10,33	€ 1962,55
B2	€ 1365,56	€ 523,65	€ 10,33	€ 1899,54
C1S	€ 1263,58	€ 520,12	€ 10,33	€ 1794,03
C1	€ 1200,94	€ 520,12	€ 10,33	€ 1731,39
C2	€ 1091,31	€ 517,79	€ 10,33	€ 1619,43
C3	€ 1013,82	€ 516,39	€ 10,33	€ 1540,54
D1	€ 949,69	€ 515,27	€ 10,33	€ 1475,29
D2	€ 870,89	€ 513,56	€ 10,33	€ 1394,78
E	€ 784,9	€ 511,84	€ 10,33	€ 1307,07

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. A - 0/60 mesi	€ 1345,3	€ 523,65	€ 10,33	€ 1879,28
Appr. prof. AS - 0/60 mesi	€ 1389,61	€ 525,47	€ 10,33	€ 1925,41

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. B1 - 0/48 mesi	€ 1285,95	€ 523,65	€ 10,33	€ 1819,93
Appr. prof. B2 - 0/48 mesi	€ 1130,94	€ 520,12	€ 10,33	€ 1661,39
Appr. prof. B2S - 0/48 mesi	€ 1189,92	€ 520,12	€ 10,33	€ 1720,37

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. C1 - 0/36 mesi	€ 954,8	€ 516,39	€ 10,33	€ 1481,52
Appr. prof. C1S - 0/36 mesi	€ 1027,72	€ 517,79	€ 10,33	€ 1555,84
Appr. prof. C2 - 0/36 mesi	€ 894,33	€ 515,27	€ 10,33	€ 1419,93
Appr. prof. C3 - 0/36 mesi	€ 820,11	€ 513,56	€ 10,33	€ 1344



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Cemento, Calce e Gesso P.I. - Confapi: Elemento di garanzia retributiva**

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal c.c.n.l. verrà erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo pari ad € 150 ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Cemento, Calce, Gesso - Industria: Elemento di garanzia retributiva**

Ai sensi dell'Accordo di rinnovo 29.05.2019, ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti da contrattazione di secondo livello, a livello di Gruppo aziendale o di unità produttiva (premio di risultato, premio di produzione, erogazioni di cui all'art 51 comma 7 o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione) e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal presente ccnl, sarà riconosciuto un importo annuo pari a 170,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal ccnl.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro - quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



## Comunicazione - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 1994,63	€ 541,65	€ 10,33	€ 2546,61
1	€ 1986,71	€ 539,99	€ 10,33	€ 2537,03
2	€ 1678,72	€ 533,19	€ 10,33	€ 2222,24
3	€ 1566,88	€ 530,4	€ 10,33	€ 2107,61
4	€ 1465,59	€ 528,03	€ 10,33	€ 2003,95
5	€ 1360,64	€ 525,48	€ 10,33	€ 1896,45
6	€ 1256,2	€ 523,01	€ 10,33	€ 1789,54
7	€ 1089,66	€ 519,63	€ 10,33	€ 1619,62
8	€ 1003,9	€ 517,35	€ 10,33	€ 1531,58
9	€ 915,48	€ 515,4	€ 10,33	€ 1441,21
10	€ 803,52	€ 512,87	€ 10,33	€ 1326,72

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. Q - 0/60 mesi	€ 1678,72	€ 533,19	€ 10,33	€ 2222,24
Appr. prof. 1 - 0/60 mesi	€ 1566,88	€ 530,4	€ 10,33	€ 2107,61
Appr. prof. 2 - 0/60 mesi	€ 1465,59	€ 528,03	€ 10,33	€ 2003,95

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 3 - 0/48 mesi	€ 1360,64	€ 525,48	€ 10,33	€ 1896,45
Appr. prof. 4 - 0/48 mesi	€ 1256,2	€ 523,01	€ 10,33	€ 1789,54
Appr. prof. 5 - 0/48 mesi	€ 1089,66	€ 519,63	€ 10,33	€ 1619,62

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 6 - 0/36 mesi	€ 1003,9	€ 517,35	€ 10,33	€ 1531,58
Appr. prof. 7 - 0/36 mesi	€ 915,48	€ 515,4	€ 10,33	€ 1441,21



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Grafica ed Editoria - Industria: I tranche una tantum**

Ai lavoratori in forza al 19 gennaio 2021 verrà erogato l'importo lordo di euro 300. L'una tantum, comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti, non è utile ai fini del computo del TFR e verrà così corrisposta: 200 euro con la retribuzione del mese di giugno 2021 e 100 euro con la retribuzione del mese di giugno 2022.



### **Lapidei - Industria: Elemento di garanzia retributiva**

Ai sensi dell'Accordo di rinnovo 29/10/2019, sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 190,00 lordi, (ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.).

Tale Elemento di garanzia retributiva spetta nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello (su premio di risultato o altri istituti soggetti a contribuzione) e che nel corso dell'anno precedente non abbiano percepito trattamenti economici aggiuntivi.

Viene corrisposto a:

- dipendenti a tempo indeterminato,
- lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi
- altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno

Sarà riproporzionato per i lavoratori part time ed è corrisposto "pro-quota" con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è comprensivo di tutti gli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale.

Sono escluse le aziende che facciano ricorso ad ammortizzatori sociali, per tali periodi.



### **Lapidei P.I. - Confimi: Elemento di garanzia retributiva**

A decorrere dal 1° maggio 2017, limitatamente alle aziende che non sottoscrivono accordi aziendali e che svolgono la propria attività in territori dove non sono presenti accordi di secondo livello, ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi od individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) viene riconosciuto un importo annuo pari a euro 314 lordi.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni viene considerata, a questi effetti, come mese intero. Detto importo viene riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento di garanzia, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo è corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

#### **Welfare aziendale integrativo**

Al fine di favorire buone pratiche che producano soluzioni che siano rispondenti alle varie realtà territoriali ed aziendali, nonché adeguate offerte di servizi ai lavoratori, le parti intendono, in via sperimentale, offrire soluzioni che prevedano modalità diverse di fruizione di una parte dell'elemento di garanzia retributiva (E.G.R.) pari a 144,00 euro di cui al punto precedente.

Questo potrà essere realizzato esclusivamente attraverso la negoziazione di II livello, accordo che potrà definire le modalità di diversa destinazione tra cui i Fondi nazionali ARCO e/o ALTEA, oppure ad ulteriori forme di welfare e flexible benefits.



### **Metalmeccanica - Industria: Aggiornamento Indennità reperibilità**

Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità viene riconosciuto al lavoratore interessato uno specifico compenso, con natura retributiva, diverso da quello dovuto per i casi di intervento (tra loro non cumulabili), non inferiore ai seguenti valori:

<b>Livello</b>	<b>b) compenso giornaliero</b>			<b>c) compenso settimanale</b>		
	<b>16 ore (giorno lavorato)</b>	<b>24 ore (giorno libero)</b>	<b>24 ore festive</b>	<b>6 giorni</b>	<b>6 giorni con festivo</b>	<b>6 giorni con festivo e giorno libero</b>
D1-D2-C1	4,95	7,45	8,05	32,20	32,80	35,30
C2-C3	5,90	9,26	9,93	38,76	39,43	42,79
SUPERIORE AL B1	6,78	11,15	11,74	45,05	45,64	50,01

L'importo orario di reperibilità viene determinato dividendo per 16 gli importi espressi nella prima colonna (16 ore - giorno lavorato) della precedente tabella.

Il trattamento di reperibilità è dovuto per il periodo nel quale il lavoratore è in attesa di un'eventuale chiamata da parte dell'azienda.

Le ore di intervento effettuato, ivi comprese quelle c.d. "da remoto", rientrano nel computo dell'orario di lavoro, salvo il riconoscimento di riposi compensativi, e saranno compensate con le maggiorazioni previste dal presente contratto nazionale per il lavoro straordinario, notturno e festivo nelle sue varie articolazioni.

Le prestazioni effettuate durante la reperibilità sono retribuite come lavoro straordinario e conteggiate come tali solo se aggiuntive al normale orario contrattuale.

È ammessa la deroga - che non può essere strutturale - al riposo giornaliero di 11 ore consecutive per i lavoratori che prestano la loro opera in regime di reperibilità garantendo, in ogni caso, un riposo giornaliero consecutivo di 8 ore ed accordando un'adeguata protezione.

Dal momento della chiamata e per il tempo necessario a raggiungere il luogo dell'intervento e di quello necessario al successivo rientro verrà riconosciuto un trattamento pari all'85% della normale retribuzione oraria lorda senza maggiorazioni.



In aggiunta al compenso per reperibilità, al trattamento economico per il tempo di viaggio e della retribuzione dovuta per la prestazione effettuata, per ogni chiamata da parte dell'azienda seguita da intervento effettivo sarà riconosciuto un compenso pari a 5,00 euro.

Il personale direttivo è escluso dall'applicazione della presente normativa.

L'indennità di reperibilità e gli altri trattamenti economici previsti dal presente articolo sono stati quantificati considerando i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, d'origine legale o contrattuale e, quindi, sono già comprensivi degli stessi. Inoltre, i trattamenti economici di cui sopra, sono esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

### **Metalmeccanica - Industria: Aggiornamento Trasferta**

Misura giornaliera dell'indennità di trasferta:

<b>Tipologia</b>	<b>Dal 01/06/2021</b>
Trasferta intera	44,12
Quota pasto meridiano o serale	11,92
Quota pernottamento	20,28

Disciplina: L'indennità di trasferta può essere sostituita - anche parzialmente - con un rimborso delle spese effettive di viaggio corrispondenti ai mezzi normali di trasporto e delle altre spese vive necessarie per la missione e con il rimborso delle spese di vitto e alloggio affrontate.

L'indennità di trasferta è aumentata del 10% per i lavoratori comandati a prestare la propria opera in alta montagna o in sottosuolo.

Ore di viaggio eccedenti il normale orario di lavoro: al lavoratore comandato in trasferta, ad esclusione del personale direttivo, spetta un compenso per il tempo di viaggio nelle seguenti misure:

- a) la corresponsione della normale retribuzione per tutto il tempo coincidente col normale orario giornaliero di lavoro in atto nello stabilimento o cantiere di origine;
- b) la corresponsione di un importo pari all'85% per le ore eccedenti il normale orario di lavoro con esclusione di qualsiasi maggiorazione per lavoro straordinario, notturno e festivo.



In caso di malattia o infortunio il trattamento di trasferta è dovuto per un massimo di 10 giorni. In caso di ricovero in ospedale durante la trasferta, il trattamento durante la degenza è pari alla sola indennità per il pernottamento, per un massimo di 15 giorni.

### **Metalmeccanica - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali**

Minimi in vigore dal 01/06/2021

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
A1	€ 2424,86	€ 0	€ 0	€ 2424,86
B1	€ 1977,19	€ 0	€ 0	€ 1977,19
B2	€ 2121,2	€ 0	€ 0	€ 2121,2
B3	€ 2368,12	€ 0	€ 0	€ 2368,12
C1	€ 1686,74	€ 0	€ 0	€ 1686,74
C2	€ 1722,41	€ 0	€ 0	€ 1722,41
C3	€ 1844,64	€ 0	€ 0	€ 1844,64
D1	€ 1488,89	€ 0	€ 0	€ 1488,89
D2	€ 1651,07	€ 0	€ 0	€ 1651,07

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. B1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1680,61	€ 0	€ 0	€ 1680,61
Appr. B1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1779,47	€ 0	€ 0	€ 1779,47
Appr. B1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1878,33	€ 0	€ 0	€ 1878,33

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. B2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1909,08	€ 0	€ 0	€ 1909,08
Appr. B2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1803,02	€ 0	€ 0	€ 1803,02
Appr. B2 - Tipo B - 3° periodo	€ 2015,14	€ 0	€ 0	€ 2015,14

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. B3 - Tipo B - 1° periodo	€ 2012,9	€ 0	€ 0	€ 2012,9
Appr. B3 - Tipo B - 2° periodo	€ 2131,31	€ 0	€ 0	€ 2131,31
Appr. B3 - Tipo B - 3° periodo	€ 2249,71	€ 0	€ 0	€ 2249,71

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. C1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1433,73	€ 0	€ 0	€ 1433,73
Appr. C1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1518,07	€ 0	€ 0	€ 1518,07
Appr. C1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1602,4	€ 0	€ 0	€ 1602,4

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
----------------	------------------	--------------------	------------	--------------



Appr. C2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1464,05	€ 0	€ 0	€ 1464,05
Appr. C2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1550,17	€ 0	€ 0	€ 1550,17
Appr. C2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1636,29	€ 0	€ 0	€ 1636,29

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. C3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1567,94	€ 0	€ 0	€ 1567,94
Appr. C3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1660,18	€ 0	€ 0	€ 1660,18
Appr. C3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1752,41	€ 0	€ 0	€ 1752,41

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. D2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1403,41	€ 0	€ 0	€ 1403,41
Appr. D2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1485,96	€ 0	€ 0	€ 1485,96
Appr. D2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1568,52	€ 0	€ 0	€ 1568,52

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr.D2 - Tipo A - 2° anno	€ 908,09	€ 0	€ 0	€ 908,09
Appr.D2 - Tipo A - 3° anno	€ 990,64	€ 0	€ 0	€ 990,64
Appr.D2 - Tipo A - 4° anno	€ 1073,2	€ 0	€ 0	€ 1073,2
Appr.D2 - Tipo A - 5° anno	€ 1155,75	€ 0	€ 0	€ 1155,75
Appr.D2 - Tipo A - IeFP	€ 1073,2	€ 0	€ 0	€ 1073,2
Appr.D2 - Tipo A - Spec. tecnica	€ 1155,75	€ 0	€ 0	€ 1155,75
Appr.D2 - Tipo A C. integr. - 1° periodo	€ 1073,2	€ 0	€ 0	€ 1073,2
Appr.D2 - Tipo A C. integr. - 2° periodo	€ 1155,75	€ 0	€ 0	€ 1155,75

### **Metalmeccanica - Industria: Elemento perequativo**

Ai sensi del Ccnl 26.11.2016, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 485,00, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

## **Metalmeccanica - Industria: Nuova disciplina dell'apprendistato**

### **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

La durata massima del contratto di apprendistato professionalizzante è di 36 mesi.

Per i lavoratori in possesso di diploma di livello 4 EQF, di diploma di tecnico superiore ITS (livello 5 EQF) ovvero di laurea (livello 6 e 7 EQF) inerente alla professionalità da conseguire tale durata sarà ridotta di 6 mesi.

Per le figure professionali ricomprese nella declaratoria del Livello D2 addette a produzioni in serie svolte su linee a catena o di montaggio semplice quando le mansioni siano caratterizzate da attività brevi, semplici e ripetitive la durata massima sarà pari a 24 mesi.

La retribuzione sarà quella minima contrattuale del livello di inquadramento corrispondente alla qualifica professionale da conseguire ragguagliata alle percentuali come riportato nella tabella seguente:

<b>Durata complessiva</b>	<b>Primo periodo</b>		<b>Secondo periodo</b>		<b>Terzo periodo</b>	
Mesi	Mesi	Percentuale	Mesi	Percentuale	Mesi	Percentuale
36	12	85%	12	90%	12	95%
30	10	85%	10	90%	10	95%
24	8	85%	8	90%	8	95%

### **APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE**

La durata del contratto non può in ogni caso essere inferiore a sei mesi e superiore a:

- 3 anni per il conseguimento della qualifica di istruzione e formazione professionale;
- 4 anni per il conseguimento del diploma di istruzione e formazione professionale, o del diploma di istruzione secondaria superiore;
- 2 anni per la frequenza del corso annuale integrativo per l'ammissione all'esame di Stato di cui all'art. 15, comma 6, del D.Lgs. n. 226/2005;
- 1 anno per il conseguimento del diploma di istruzione e formazione professionale per coloro che sono in possesso della qualifica di istruzione e formazione professionale

nell'ambito dell'indirizzo professionale corrispondente, o per il conseguimento del certificato di specializzazione tecnica superiore.

La retribuzione per le ore di lavoro svolte dall'apprendista, oltre il c.d. "orario ordinamentale", sarà determinata dall'applicazione delle percentuali di seguito riportate sul minimo tabellare del livello D2:

<b>Apprendistato per il conseguimento di</b>	<b>Anno scolastico</b>	<b>Retribuzione delle ore di lavoro in azienda</b>
Qualifica di istruzione e formazione professionale	Secondo anno	55%
	Terzo anno	60%
Diploma di istruzione e formazione professionale o di istruzione secondaria superiore	Secondo anno	55%
	Terzo anno	60%
	Quarto anno	65%
(esclusivamente per i percorsi di istruzione statale quinquennale)	Quinto anno	70%
Diploma di Istruzione e formazione professionale per coloro che sono in possesso della qualifica di leFP nell'ambito dell'indirizzo professionale corrispondente	Anno unico	65%
Corso integrativo per l'ammissione all'esame di Stato	Primo anno	65%
	Secondo anno	70%
Certificato di specializzazione tecnica superiore	Anno unico	70%

#### APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA

L'apprendista sarà inquadrato nel livello corrispondente alla qualifica professionale da conseguire e la retribuzione del livello di inquadramento sarà riconosciuta secondo le seguenti percentuali:

A) per i percorsi di durata superiore all'anno:

- per la prima metà del periodo di apprendistato: 85% della retribuzione minima contrattuale del livello di inquadramento;
- per la seconda metà del periodo di apprendistato: 90% della retribuzione minima contrattuale del livello di inquadramento.

B) per i percorsi di durata non superiore all'anno:

- per il periodo di apprendistato 90% della retribuzione minima contrattuale del livello di inquadramento

### **Metalmeccanica - Industria: modifica classificazione del personale**

Ai sensi dell'ipotesi di accordo 05.02.2021, decorre dal 01.06.2021, la nuova classificazione.

Le aziende procederanno entro il 31 maggio 2021 a riclassificare i lavoratori in forza secondo la seguente tabella di comparazione fra le previgenti categorie e i nuovi livelli di professionalità:

Tabella di comparazione

<b>Attuali Categorie</b>	<b>Campi Professionali</b>	<b>Nuovi Livelli</b>
1	Eliminazione 1° categoria	
2	D Ruoli Operativi	D1
3		D2
3S	C Ruoli Tecnico Specifici	C1
4		C2
5		C3
5S	B Ruoli Specialistici e Gestionali	B1
6		B2
7		B3
8	A Ruoli di Gestione del Cambiamento e Innovazione	A1

A far data dal 1° giugno 2021 è eliminata la 1ma categoria. I lavoratori già in forza al 31 maggio 2021 e inquadrati in 1ma categoria sono riclassificati nel livello D1 a decorrere dal 1° giugno 2021.



## Metalmeccanica P.I. - Confapi: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1358,21	€ 0	€ 0	€ 1358,21
2	€ 1500	€ 0	€ 0	€ 1500
3	€ 1664,29	€ 0	€ 0	€ 1664,29
4	€ 1736,44	€ 0	€ 0	€ 1736,44
5	€ 1860,07	€ 0	€ 0	€ 1860,07
6	€ 1994,33	€ 0	€ 0	€ 1994,33
7	€ 2139,59	€ 0	€ 0	€ 2139,59
8	€ 2326,77	€ 0	€ 0	€ 2326,77
8 Q	€ 2326,77	€ 0	€ 0	€ 2326,77
9	€ 2587,6	€ 0	€ 0	€ 2587,6
9 Q	€ 2587,6	€ 0	€ 0	€ 2587,6

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1358,21	€ 0	€ 0	€ 1358,21
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1500	€ 0	€ 0	€ 1500
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1664,29	€ 0	€ 0	€ 1664,29

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1500	€ 0	€ 0	€ 1500
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1664,29	€ 0	€ 0	€ 1664,29
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1736,44	€ 0	€ 0	€ 1736,44

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1664,29	€ 0	€ 0	€ 1664,29
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1736,44	€ 0	€ 0	€ 1736,44
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1860,07	€ 0	€ 0	€ 1860,07

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1736,44	€ 0	€ 0	€ 1736,44
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1860,07	€ 0	€ 0	€ 1860,07
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 1994,33	€ 0	€ 0	€ 1994,33

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1860,07	€ 0	€ 0	€ 1860,07
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 1994,33	€ 0	€ 0	€ 1994,33
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2139,59	€ 0	€ 0	€ 2139,59



Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 8 - Tipo B - 1° periodo	€ 1994,33	€ 0	€ 0	€ 1994,33
Appr. 8 - Tipo B - 2° periodo	€ 2139,59	€ 0	€ 0	€ 2139,59
Appr. 8 - Tipo B - 3° periodo	€ 2326,77	€ 0	€ 0	€ 2326,77

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 9 - Tipo B - 1° periodo	€ 2139,59	€ 0	€ 0	€ 2139,59
Appr. 9 - Tipo B - 2° periodo	€ 2326,77	€ 0	€ 0	€ 2326,77
Appr. 9 - Tipo B - 3° periodo	€ 2587,6	€ 0	€ 0	€ 2587,6

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. Tipo A	€ 1664,29	€ 0	€ 0	€ 1664,29

### Metalmeccanica P.I. - Confapi: Aggiornamento valori trasferta e reperibilità

Le parti, sulla base della dinamica inflativa consuntivata 2020 misurata con "l'IPCA al netto degli energetici importati" così come fornita dall'ISTAT e pari allo 0,5%, hanno altresì proceduto all'adeguamento dell'indennità di trasferta forfetizzata e dell'indennità di reperibilità in essere alla data del 31 maggio 2020.

Pertanto, a far data dal 1° giugno 2021 le suddette indennità risultano le seguenti:

Tipologia	Dal 01/06/2021
Trasferta intera	44,12
Quota pasto meridiano o serale	11,92
Quota pernottamento	20,28

Indennità di reperibilità dal 01/06/2021						
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Superiore al 5° livello	€ 6,78	€ 11,15	€ 11,74	€ 45,06	€ 45,66	€ 50,02
4° e 5° livello	€ 5,90	€ 9,26	€ 9,93	€ 38,75	€ 39,43	€ 42,78
1°, 2° e 3° livello	€ 4,95	€ 7,45	€ 8,05	€ 32,22	€ 32,82	€ 35,32



### **Metalmeccanica P.I. - Confapi: Elemento perequativo**

Ai sensi del CCNL 03.07.2017, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari a 485 euro, onnicomprensiva e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

### **Metalmeccanica P.I. - Confapi: Integrazione Sfera di applicazione**

OMISSIS

D) AUTO-AVIOMOTORISTICO: COMPRENDE GLI STABILIMENTI CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DIRETTE ALLA COSTRUZIONE IN SERIE, NEL LORO TOTALE COMPLESSO, DI:

- autovetture;
- autocarri;
- carrozzerie per autovetture ed autocarri;
- aeromobili, missili e veicoli spaziali;
- motori per la propulsione di autovetture, autocarri, aeromobili e missili.
- veicoli ad alimentazione elettrica e componenti non classificati in altri punti del presente articolo.

Sono compresi nel settore gli stabilimenti che producono trattori agricoli, che appartengono alle aziende inquadrato nello stesso settore in quanto producono autoveicoli.

### **Metalmeccanica P.I. - Confapi: Modifiche Mansionario**

1° categoria

Appartengono a questa categoria:

- i lavoratori che svolgono attività produttive semplici per abilitarsi alle quali non occorrono conoscenze professionali, ma è sufficiente un periodo minimo di pratica;



- i lavoratori che svolgono attività manuali semplici non direttamente collegate al processo produttivo per le quali non occorrono conoscenze professionali;
- inservienti e simili.

1° categoria - Disciplina in vigore dal 1° giugno 2021

Appartengono a questa categoria:

- i lavoratori che svolgono attività produttive semplici per abilitarsi alle quali non occorrono conoscenze professionali, ma è sufficiente un periodo minimo di pratica. A decorrere dal 1° ottobre 2021 tali lavoratori dovranno essere inquadrati nella 2° categoria. I lavoratori assunti nella la categoria nel periodo 1° giugno 2021 - 30 settembre 2021 dovranno essere inquadrati nella 2° categoria con decorrenza 1° ottobre 2021. Pertanto, a decorrere dal 1° ottobre 2021 i lavoratori che svolgono attività produttive semplici per abilitarsi alle quali non occorrono conoscenze professionali, ma è sufficiente un periodo minimo di pratica dovranno essere inquadrati nella 2° categoria.
- i lavoratori che svolgono attività manuali semplici non direttamente collegate al processo produttivo per le quali non occorrono conoscenze professionali. A decorrere dal 1° gennaio 2023 tali lavoratori dovranno essere inquadrati nella 2° categoria. I lavoratori assunti nella la categoria nel periodo 1° giugno 2021 - 31 dicembre 2022 dovranno essere inquadrati nella 2° categoria con decorrenza 1° gennaio 2023. Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2023 i lavoratori che svolgono attività manuali semplici non direttamente collegate al processo produttivo per le quali non occorrono conoscenze professionali dovranno essere inquadrati nella 2° categoria.
- inservienti e simili.

Nota a verbale

Le parti si danno atto che la modifica della disciplina della 1° categoria non comporta modifiche nella disciplina dell'apprendistato e con specifico riferimento all'inquadramento iniziale nella la categoria per coloro che verranno inquadrati alla fine del percorso di apprendistato nella 3° categoria.

OMISSIS

- I) Passaggio dalla 1° alla 2° categoria

I lavoratori addetti alla produzione passeranno alla 2° categoria dopo un periodo non superiore a 4 mesi.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

I lavoratori non addetti alla produzione saranno inseriti nelle attività produttive quando sussistono i necessari requisiti di idoneità psico-fisica; qualora non sia possibile inserirli nell'attività produttiva, pur avendone i requisiti, passeranno alla 2° categoria al compimento del 18° mese.

I passaggi di cui sopra non comportano necessariamente un cambiamento delle mansioni.

Nota a verbale

A seguito della modifica della disciplina relativa all'inquadramento nella la categoria di cui all'art. 11, Lett. A), con decorrenza 1° giugno 2021, la disciplina di cui alla precedente Lett. I) - Passaggio dalla 1° alla 2° categoria - non troverà più applicazione.

Si precisa che l'inquadramento diretto nella 2° categoria come disciplinato all'art. 11, Lett. A) del presente CCNL decorrente dal 1° giugno 2021 non comporta un cambiamento delle mansioni.



## Metalmeccanica P.I. - Confini: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1359,99	€ 0	€ 0	€ 1359,99
2	€ 1501,97	€ 0	€ 0	€ 1501,97
3	€ 1665,58	€ 0	€ 0	€ 1665,58
4	€ 1738,32	€ 0	€ 0	€ 1738,32
5	€ 1861,89	€ 0	€ 0	€ 1861,89
6	€ 1996,96	€ 0	€ 0	€ 1996,96
7	€ 2142,92	€ 0	€ 0	€ 2142,92
8	€ 2330,76	€ 0	€ 0	€ 2330,76
9	€ 2591,23	€ 0	€ 0	€ 2591,23

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1 - OSC	€ 1352	€ 0	€ 0	€ 1352
2 - OSC	€ 1352	€ 0	€ 0	€ 1352
3 - OSC	€ 1416	€ 0	€ 0	€ 1416
4 - OSC	€ 1478	€ 0	€ 0	€ 1478
5 - OSC	€ 1583	€ 0	€ 0	€ 1583
6 - OSC	€ 1697	€ 0	€ 0	€ 1697
7 - OSC	€ 1821	€ 0	€ 0	€ 1821
8 - OSC	€ 1981	€ 0	€ 0	€ 1981
9 - OSC	€ 2203	€ 0	€ 0	€ 2203

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1359,99	€ 0	€ 0	€ 1359,99
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1501,97	€ 0	€ 0	€ 1501,97
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1665,58	€ 0	€ 0	€ 1665,58

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1501,97	€ 0	€ 0	€ 1501,97
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1665,58	€ 0	€ 0	€ 1665,58
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1738,32	€ 0	€ 0	€ 1738,32

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1665,58	€ 0	€ 0	€ 1665,58
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1738,32	€ 0	€ 0	€ 1738,32
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1861,89	€ 0	€ 0	€ 1861,89



Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1738,32	€ 0	€ 0	€ 1738,32
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1861,89	€ 0	€ 0	€ 1861,89
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 1996,96	€ 0	€ 0	€ 1996,96

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1861,89	€ 0	€ 0	€ 1861,89
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 1996,96	€ 0	€ 0	€ 1996,96
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2142,92	€ 0	€ 0	€ 2142,92

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 8 - Tipo B - 1° periodo	€ 1996,96	€ 0	€ 0	€ 1996,96
Appr. 8 - Tipo B - 2° periodo	€ 2142,92	€ 0	€ 0	€ 2142,92
Appr. 8 - Tipo B - 3° periodo	€ 2330,76	€ 0	€ 0	€ 2330,76

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 9 - Tipo B - 1° periodo	€ 2142,92	€ 0	€ 0	€ 2142,92
Appr. 9 - Tipo B - 2° periodo	€ 2330,76	€ 0	€ 0	€ 2330,76
Appr. 9 - Tipo B - 3° periodo	€ 2591,23	€ 0	€ 0	€ 2591,23

### **Metalmeccanica P.I. - Confimi: Elemento retributivo**

Ai sensi del CCNL 22.07.2016, le imprese prive di contrattazione di secondo livello e che non abbiano sottoscritto le apposite intese modificative, erogheranno ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, ai quali non sia nemmeno stato riconosciuto, nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre), un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal C.C.N.L. (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), un elemento retributivo annuo pari a 485 euro, onnicomprensivo e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L..

L'elemento retributivo annuo è corrisposto con la retribuzione del mese di giugno, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

### **Metalmeccanica P.I. - Confimi: aggiornamento valori reperibilità**



Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità le aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico, avente natura retributiva, differenziandolo rispetto a quello dovuto per i casi di intervento e tra loro non cumulabili, non inferiori ai seguenti valori espressi in euro:

Livello	b) compenso giornaliero			c) compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1°* - 2° - 3°	5,09	7,62	8,24	33,04	33,67	36,20
4° - 5°	6,03	9,49	10,16	39,66	40,34	43,79
Superiore al 5°	6,94	11,41	12,03	46,12	46,74	51,20

\* Categoria non più presente nel sistema di classificazione dal 01.01.2022

### **Metalmeccanica P.I. - Confini: aggiornamento valori trasferta**

La misura dell'indennità di trasferta e delle sue quote è pari a:

Tipologia	Dal 01/06/2021
Trasferta intera	45,16
Quota pasto meridiano o serale	12,37
Quota pernottamento	20,43

### **Metalmeccanica P.I. - Confini: modifica norme disciplinari**

La misura dell'indennità di trasferta e delle sue quote è pari a:

Le inosservanze del lavoratore ai doveri di cui all'articolo 62 comporteranno l'irrogazione dei provvedimenti disciplinari con proporzionalità relativa alla infrazione riscontrata e alla sua gravità.

Resta ~~Fermo~~ fermo restando l'obbligo di affissione del codice disciplinare di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 ~~la validità dei provvedimenti disciplinari è subordinata al rispetto di quanto previsto dall'articolo 84, nelle forme ivi previste.~~



...omissis...

### C) Multa

Vi si incorre per:

- 1) inosservanza dell'orario di lavoro;
- 2) assenza non giustificata non superiore ad 1 giorno; per tale caso la multa potrà variare dal 5 al 15 per cento della paga globale corrispondente alle ore non lavorate;
- 3) inosservanza delle misure di prevenzione degli infortuni e delle disposizioni a tale scopo emanate dall'azienda, quando non ricadono i casi previsti dai successivi commi d) ed e);
- 4) irregolarità di servizio, abusi, disattenzioni di natura involontaria, mancanza di diligenza nei propri compiti, quando non abbiano carattere di gravità e non abbiano arrecato danno;
- 5) mancata comunicazione della variazione di domicilio;
- 6) l'utilizzo, non previamente autorizzato, di dispositivi personali di comunicazione esterna - quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, smartphone e tablet - durante l'orario di lavoro;
- 7) irregolarità ed inosservanza analoghe a quelle sopra descritte.

L'importo delle suddette multe (escluso quello costituente risarcimento danno) è devoluto alle istituzioni assistenziali o previdenziali aziendali o, in mancanza di queste, all'INPS.

Eccezione fatta per il punto 5) la recidiva per due volte in provvedimenti di multa non prescritti, dà facoltà alla azienda di comminare al lavoratore il provvedimento di sospensione fino ad un massimo di 3 giorni.

### D) Sospensione

Vi si incorre per:

- 1) inosservanza ripetuta per oltre due volte dell'orario di lavoro;
- 2) assenza arbitraria di durata superiore ad 1 giorno e non superiore a 4;
- 3) inosservanza delle misure di prevenzione degli infortuni e delle relative disposizioni emanate dall'azienda, quando la mancanza possa cagionare danni lievi alle cose e nessun danno alle persone;
- 4) presentarsi al lavoro e prestare servizio in stato di ubriachezza;
- 5) abbandono del posto di lavoro senza giustificato motivo salvo quanto previsto al punto 3) del comma e);



- 6) esecuzione entro l'azienda di lavori per proprio conto, fuori dell'orario di lavoro e senza sottrazione di materiale dell'azienda;
- 7) insubordinazione verso i superiori;
- 8) irregolarità nelle formalità per il controllo delle presenze quando non costituisca recidiva;
- 9) mancanze di analoga gravità.

La recidiva per due volte in provvedimenti di sospensione non prescritti, può far incorrere il lavoratore nel provvedimento di cui al punto successivo.

...omissis...

#### Procedura di contestazione

Nessun provvedimento disciplinare potrà essere adottato senza la preventiva contestazione degli addebiti al lavoratore e senza averlo sentito a sua difesa.

La contestazione degli addebiti con la specificazione del fatto costitutivo della infrazione sarà fatta mediante comunicazione scritta, nella quale sarà indicato il termine entro cui il lavoratore potrà presentare le proprie giustificazioni. Tale termine non potrà essere, in nessun caso, inferiore a cinque 8 (otto) giorni lavorativi.

La contestazione deve essere effettuata tempestivamente una volta che l'azienda abbia acquisito conoscenza della infrazione e delle relative circostanze.

Il lavoratore potrà farsi assistere da un componente la Rappresentanza sindacale unitaria.

L'eventuale provvedimento disciplinare dovrà essere comminato al lavoratore entro 5 8 (otto) giorni lavorativi dalla scadenza del termine assegnato al lavoratore stesso per presentare le sue giustificazioni. Inoltre dovranno essere specificati i motivi del provvedimento.

Trascorsi gli anzidetti periodi previsti al 2° e 5° comma della Procedura di contestazione senza che sia stato mandato ad effetto alcun provvedimento, le giustificazioni adottate del lavoratore si intendono accolte.

Fermo restando l'espletamento della procedura di contestazione di cui sopra, il rapporto di lavoro, nei casi che comportino il licenziamento senza preavviso per giusta causa, potrà essere sospeso cautelativamente con effetto immediato.

Per i provvedimenti disciplinari diversi dal licenziamento, il lavoratore che ritenga ingiustificato un provvedimento adottato nei suoi confronti, potrà promuovere un tentativo di conciliazione



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

entro due giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione del provvedimento tramite l'Organizzazione sindacale alla quale è iscritto o conferisca mandato.

In tal caso, entro i tre giorni lavorativi successivi, si darà luogo ad un incontro a livello sindacale per esaminare congiuntamente i motivi e gli elementi di fatto che sono alla base del provvedimento e le ragioni che hanno indotto l'azienda a non accogliere le eventuali giustificazioni del lavoratore.

Il ricorso alla presente procedura sospende l'applicazione del provvedimento.

Qualora, entro 10 giorni lavorativi successivi alla richiesta della organizzazione sindacale, le parti non abbiano raggiunto un accordo, il provvedimento disciplinare diverrà operativo.

È fatta comunque salva la facoltà del ricorso per vie legali.



## Orafi e Argentieri - Industria: aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1223,22	€ 0	€ 0	€ 1223,22
2	€ 1343,45	€ 0	€ 0	€ 1343,45
3	€ 1480,15	€ 0	€ 0	€ 1480,15
4	€ 1540,12	€ 0	€ 0	€ 1540,12
5	€ 1645,37	€ 0	€ 0	€ 1645,37
5 S	€ 1756,17	€ 0	€ 0	€ 1756,17
6	€ 1887,87	€ 0	€ 0	€ 1887,87
7	€ 2052,7	€ 0	€ 0	€ 2052,7
7 Q	€ 2052,7	€ 0	€ 0	€ 2052,7

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1223,22	€ 0	€ 0	€ 1223,22
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1343,45	€ 0	€ 0	€ 1343,45
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1480,15	€ 0	€ 0	€ 1480,15

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1343,45	€ 0	€ 0	€ 1343,45
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1480,15	€ 0	€ 0	€ 1480,15
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1540,12	€ 0	€ 0	€ 1540,12

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1480,15	€ 0	€ 0	€ 1480,15
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1540,12	€ 0	€ 0	€ 1540,12
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1645,37	€ 0	€ 0	€ 1645,37

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 5S - Tipo B - 1° periodo	€ 1540,12	€ 0	€ 0	€ 1540,12
Appr. 5S - Tipo B - 2° periodo	€ 1645,37	€ 0	€ 0	€ 1645,37
Appr. 5S - Tipo B - 3° periodo	€ 1756,17	€ 0	€ 0	€ 1756,17

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1645,37	€ 0	€ 0	€ 1645,37
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1756,17	€ 0	€ 0	€ 1756,17
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 1887,87	€ 0	€ 0	€ 1887,87



### **Oreficeria - Industria: elemento perequativo**

Ai sensi del Ccnl 18.05.2017, a decorrere dal 2013, nelle aziende prive di contrattazione integrativa sul premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) è prevista l'erogazione, con la retribuzione di giugno, di un elemento perequativo pari a € 195,00 annui, onnicomprensivo e non incidente sul tfr, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero.

L'elemento perequativo è di competenza dell'anno di erogazione.

Nel caso di risoluzione del rapporto antecedentemente al momento della corresponsione dell'elemento perequativo, l'importo sarà erogato con la liquidazione delle competenze.



### **Tessili - Piccola Industria: Elemento di garanzia retributiva**

Ai sensi dell'ipotesi di accordo 24.01.2020, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al presente contratto nazionale, sarà riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Tale importo è pari a euro 240, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con la retribuzione del mese di gennaio di ogni anno ai lavoratori in forza l'1° gennaio dello stesso anno di erogazione ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale.

Con decorrenza dall'anno 2021, tale importo sarà erogato con la retribuzione del mese di giugno di ogni anno.

L'importo del E.G.R., che è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno precedente l'erogazione e proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.

### **Tessili - Piccola Industria: Elemento retributivo**

Ai sensi dell'ipotesi di accordo 24.01.2020, nelle aziende dove la contrattazione aziendale non ha definito requisiti ed obiettivi per l'erogazione del premio, verrà erogato a tutti i dipendenti, in forza nel mese di erogazione, un elemento retributivo di euro 110 lorde, con la retribuzione del mese di giugno di ogni singolo anno.

L'importo del suddetto elemento, che è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno e sarà proporzionalmente ridotto in dodicesimi, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, per periodi inferiori all'anno.

Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.



## Vetro a Soffio: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 990	€ 512,61	€ 10,33	€ 1512,94
2	€ 1069,26	€ 514,04	€ 10,33	€ 1593,63
3	€ 1147,8	€ 515,22	€ 10,33	€ 1673,35
4	€ 1229,7	€ 516,88	€ 10,33	€ 1756,91
5	€ 1336,54	€ 518,77	€ 10,33	€ 1865,64
6	€ 1466,19	€ 521,61	€ 10,33	€ 1998,13
7	€ 1555,27	€ 523,15	€ 10,33	€ 2088,75
8	€ 1773,48	€ 528,14	€ 10,33	€ 2311,95
8 A	€ 1791,4	€ 528,17	€ 10,33	€ 2329,9
9	€ 1988,58	€ 532,11	€ 10,33	€ 2531,02
9 A	€ 2047,85	€ 532,25	€ 10,33	€ 2590,43

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 2 - periodo unico	€ 990	€ 512,61	€ 10,33	€ 1512,94

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 3 - 1° periodo	€ 990	€ 512,61	€ 10,33	€ 1512,94
Appr. prof. 3 - 2° periodo	€ 1069,26	€ 514,04	€ 10,33	€ 1593,63

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 4 - 1° periodo	€ 1069,26	€ 514,04	€ 10,33	€ 1593,63
Appr. prof. 4 - 2° periodo	€ 1147,8	€ 515,22	€ 10,33	€ 1673,35

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 5 - 1° periodo	€ 1147,8	€ 515,22	€ 10,33	€ 1673,35
Appr. prof. 5 - 2° periodo	€ 1229,7	€ 516,88	€ 10,33	€ 1756,91

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 6 - 1° periodo	€ 1229,7	€ 516,88	€ 10,33	€ 1756,91
Appr. prof. 6 - 2° periodo	€ 1336,54	€ 518,77	€ 10,33	€ 1865,64

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 7 - 1° periodo	€ 1336,54	€ 518,77	€ 10,33	€ 1865,64
Appr. prof. 7 - 2° periodo	€ 1466,19	€ 521,61	€ 10,33	€ 1998,13

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 8 - 1° periodo	€ 1466,19	€ 521,61	€ 10,33	€ 1998,13



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

Appr. prof. 8 - 2° periodo	€ 1555,27	€ 523,15	€ 10,33	€ 2088,75
----------------------------	-----------	----------	---------	-----------

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. prof. 8A - 1° periodo	€ 1555,27	€ 523,15	€ 10,33	€ 2088,75
Appr. prof. 8A - 2° periodo	€ 1773,48	€ 528,14	€ 10,33	€ 2311,95



**Vetro meccanizzato (produzione vetro piano e produzione lana e filati): Aggiornamento valori I.P.O.**

Settori meccanizzati - settori del vetro piano e delle lane e filati

			IPO	
			al 1/6/2021	al 1/6/2022
F	1	100	-	-
E	1	112	-	-
	2	125	129,55	132,75
	3	128	166,04	169,98
D	1	134	-	-
	2	147	131,31	134,51
	3	152	181,68	186,11
C	1	157	-	-
	2	161	39,64	40,62
B	1	179	-	-
	2	184	57,61	58,84
A	1	201	-	-
	2	207	59,41	60,89

**Vetro meccanizzato (produzione vetro piano e produzione lana e filati): Aggiornamento minimi contrattuali**

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
A1	€ 2520,69	€ 0	€ 10,33	€ 2531,02
A2	€ 2520,69	€ 0	€ 10,33	€ 2531,02
B1	€ 2301,6	€ 0	€ 10,33	€ 2311,93
B2	€ 2301,6	€ 0	€ 10,33	€ 2311,93
C1	€ 2077,55	€ 0	€ 10,33	€ 2087,88
C2	€ 2077,55	€ 0	€ 10,33	€ 2087,88
D1	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
D2	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
D3	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
E1	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2



E2	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2
E3	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2
F1	€ 1507,78	€ 0	€ 10,33	€ 1518,11

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. B1 - 1° periodo	€ 2077,55	€ 0	€ 10,33	€ 2087,88
Appr. prof. B1 - 2° periodo	€ 2077,55	€ 0	€ 10,33	€ 2087,88
Appr. prof. B2 - 1° periodo	€ 2077,55	€ 0	€ 10,33	€ 2087,88
Appr. prof. B2 - 2° periodo	€ 2301,6	€ 0	€ 10,33	€ 2311,93

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. C1 - 1° periodo	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
Appr. prof. C1 - 2° periodo	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
Appr. prof. C2 - 1° periodo	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
Appr. prof. C2 - 2° periodo	€ 2077,55	€ 0	€ 10,33	€ 2087,88

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. D1 - 1° periodo	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2
Appr. prof. D1 - 2° periodo	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2
Appr. prof. D2 - 1° periodo	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2
Appr. prof. D2 - 2° periodo	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
Appr. prof. D3 - 1° periodo	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25
Appr. prof. D3 - 2° periodo	€ 1844,92	€ 0	€ 10,33	€ 1855,25

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. E1 - periodo unico	€ 1507,78	€ 0	€ 10,33	€ 1518,11
Appr. prof. E2 - 1° periodo	€ 1507,78	€ 0	€ 10,33	€ 1518,11
Appr. prof. E2 - 2° periodo	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2
Appr. prof. E3 - 1° periodo	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2
Appr. prof. E3 - 2° periodo	€ 1624,87	€ 0	€ 10,33	€ 1635,2



## Vetro trasformazione (secondo lavorazioni del vetro piano): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2021

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 990	€ 512,61	€ 10,33	€ 1512,94
2	€ 1109,93	€ 514,95	€ 10,33	€ 1635,21
3	€ 1237,3	€ 517,12	€ 10,33	€ 1764,75
4	€ 1326,06	€ 518,86	€ 10,33	€ 1855,25
5	€ 1454,47	€ 521,76	€ 10,33	€ 1986,56
5 A	€ 1504,85	€ 521,76	€ 10,33	€ 2036,94
6	€ 1555,27	€ 522,29	€ 10,33	€ 2087,89
6 A	€ 1593,65	€ 523,53	€ 10,33	€ 2127,51
7	€ 1773,48	€ 528,14	€ 10,33	€ 2311,95
8	€ 1988,58	€ 532,11	€ 10,33	€ 2531,02
8 A	€ 2047,85	€ 532,25	€ 10,33	€ 2590,43

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 2 - periodo unico	€ 990	€ 512,61	€ 10,33	€ 1512,94

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 3 - 1° periodo	€ 990	€ 512,61	€ 10,33	€ 1512,94
Appr. prof. 3 - 2° periodo	€ 1109,93	€ 514,95	€ 10,33	€ 1635,21

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 4 - 1° periodo	€ 1109,93	€ 514,95	€ 10,33	€ 1635,21
Appr. prof. 4 - 2° periodo	€ 1237,3	€ 517,12	€ 10,33	€ 1764,75

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 5 - 1° periodo	€ 1237,3	€ 517,12	€ 10,33	€ 1764,75
Appr. prof. 5 - 2° periodo	€ 1326,06	€ 518,86	€ 10,33	€ 1855,25

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 5A - 1° periodo	€ 1326,06	€ 518,86	€ 10,33	€ 1855,25
Appr. prof. 5A - 2° periodo	€ 1454,47	€ 521,76	€ 10,33	€ 1986,56

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 6 - 1° periodo	€ 1454,47	€ 521,76	€ 10,33	€ 1986,56
Appr. prof. 6 - 2° periodo	€ 1504,85	€ 521,76	€ 10,33	€ 2036,94

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
---------	-----------	-------------	-----	-------



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

Appr. prof. 6A - 1° periodo	€ 1504,85	€ 521,76	€ 10,33	€ 2036,94
Appr. prof. 6A - 2° periodo	€ 1555,27	€ 522,29	€ 10,33	€ 2087,89

<b>Livello</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Somma</b>
Appr. prof. 7 - 1° periodo	€ 1555,27	€ 522,29	€ 10,33	€ 2087,89
Appr. prof. 7 - 2° periodo	€ 1773,48	€ 523,53	€ 10,33	€ 2307,34