



SCADENZIARIO GIUGNO 2020

Alimentari - Industria: Arretrati

Nel mese di maggio (accordo di rinnovo 06.05.2020) e con decorrenza 1° dicembre 2019 (validità retroattiva) verrà riconosciuto un incremento retributivo.

Gli **arretrati** (6 quote di incremento) verranno così erogati:

- a) 2 quote di incremento mensile arretrato in aggiunta alla mensilità di maggio 2020;
- b) 3 quote di incremento mensile arretrato in aggiunta alla mensilità di giugno 2020;
- c) 1 quota di incremento arretrato in aggiunta alla mensilità di agosto 2020.



Alimentari - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2436,04	€ 546,43	€ 10,33	€ 2992,8
1	€ 2336,04	€ 544,42	€ 10,33	€ 2890,79
2	€ 2031,32	€ 537,57	€ 10,33	€ 2579,22
3	€ 1675,87	€ 529,58	€ 10,33	€ 2215,78
4	€ 1472,74	€ 525,02	€ 10,33	€ 2008,09
5	€ 1320,38	€ 521,59	€ 10,33	€ 1852,3
6	€ 1218,79	€ 519,31	€ 10,33	€ 1748,43
7	€ 1117,24	€ 517,03	€ 10,33	€ 1644,6
8	€ 1015,68	€ 514,74	€ 10,33	€ 1540,75

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr.2 - TipoB - 1° periodo	€ 1472,74	€ 525,02	€ 10,33	€ 2008,09
Appr.2 - TipoB - 2° periodo	€ 1675,87	€ 529,58	€ 10,33	€ 2215,78
Appr.2 - TipoB - 3° periodo	€ 2031,32	€ 537,57	€ 10,33	€ 2579,22
Appr.3 - TipoB - 1° periodo	€ 1320,38	€ 521,59	€ 10,33	€ 1852,3
Appr.3 - TipoB - 2° periodo	€ 1472,74	€ 525,02	€ 10,33	€ 2008,09
Appr.3 - TipoB - 3° periodo	€ 1675,87	€ 529,58	€ 10,33	€ 2215,78
Appr.4 - TipoB - 1° periodo	€ 1218,79	€ 519,31	€ 10,33	€ 1748,43
Appr.4 - TipoB - 2° periodo	€ 1320,38	€ 521,59	€ 10,33	€ 1852,3
Appr.4 - TipoB - 3° periodo	€ 1472,74	€ 525,02	€ 10,33	€ 2008,09
Appr.5 - TipoB - 1° periodo	€ 1117,24	€ 517,03	€ 10,33	€ 1644,6
Appr.5 - TipoB - 2° periodo	€ 1218,79	€ 519,31	€ 10,33	€ 1748,43
Appr.5 - TipoB - 3° periodo	€ 1320,38	€ 521,59	€ 10,33	€ 1852,3
Appr.6 - TipoB - 1° periodo	€ 1015,68	€ 514,74	€ 10,33	€ 1540,75
Appr.6 - TipoB - 2° periodo	€ 1117,24	€ 517,03	€ 10,33	€ 1644,6
Appr.6 - TipoB - 3° periodo	€ 1218,79	€ 519,31	€ 10,33	€ 1748,43
Appr.7 - TipoB - 1 periodo	€ 1015,68	€ 514,74	€ 10,33	€ 1540,75
Appr.7 - TipoB - 2° periodo	€ 1117,24	€ 517,03	€ 10,33	€ 1644,6



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Cemento, Calce, Gesso - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai sensi dell'Accordo di rinnovo 29.05.2019, ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti da contrattazione di secondo livello, a livello di Gruppo aziendale o di unità produttiva (premio di risultato, premio di produzione, erogazioni di cui all'art 51 comma 7 o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione) e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal presente ccnl, sarà riconosciuto un importo annuo pari a 150,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal ccnl.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro - quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Cemento, Calce e Gesso P.I. - Confapi: Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal c.c.n.l. verrà erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo pari ad € 150 ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Cemento, Calce, Gesso P.I. - Confini: Elemento di garanzia retributiva

Ai sensi dell'Accordo di rinnovo 18.04.2016, ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal presente ccnl, sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 150,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal ccnl.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Ceramica - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai sensi del Ccnl 16.11.2016, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione aziendale o alternativamente territoriale e che nei precedenti quattro anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di c.c.n.l., è riconosciuta con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo un importo di € 100,00 lordi ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.



Lapidei - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai sensi dell'Accordo di rinnovo 29/10/2019, sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 190,00 lordi, (ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.).

Tale Elemento di garanzia retributiva spetta nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello (su premio di risultato o altri istituti soggetti a contribuzione) e che nel corso dell'anno precedente non abbiano percepito trattamenti economici aggiuntivi.

Viene corrisposto a:

- dipendenti a tempo indeterminato,
- lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi
- altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno.,

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno

Sarà riproporzionato per i lavoratori part time ed è corrisposto "pro-quota" con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è comprensivo di tutti gli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale.

Sono escluse le aziende che facciano ricorso ad ammortizzatori sociali, per tali periodi.



Lapidei P.I. - Confermi: Elemento di garanzia retributiva

A decorrere dal 1° maggio 2017, limitatamente alle aziende che non sottoscrivono accordi aziendali e che svolgono la propria attività in territori dove non sono presenti accordi di secondo livello, ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi od individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) viene riconosciuto un importo annuo pari a euro **314 lordi**.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di **giugno** ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni viene considerata, a questi effetti, come mese intero. Detto importo viene riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento di garanzia, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo è corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

Welfare aziendale integrativo

Al fine di favorire buone pratiche che producano soluzioni che siano rispondenti alle varie realtà territoriali ed aziendali, nonché adeguate offerte di servizi ai lavoratori, le parti intendono, in via sperimentale, offrire soluzioni che prevedano modalità diverse di fruizione di una parte dell'elemento di garanzia retributiva (E.G.R.) pari a 144,00 euro di cui al punto precedente.

Questo potrà essere realizzato esclusivamente attraverso la negoziazione di II livello, accordo che potrà definire le modalità di diversa destinazione tra cui i Fondi nazionali ARCO e/o ALTEA, oppure ad ulteriori forme di welfare e flexible benefits.



Metalmeccanica - Industria: Aggiornamento indennità

L'accordo di rinnovo 08/06/2020 ha definito i nuovi importi dell'Indennità di trasferta forfettaria e dell'indennità di reperibilità, decorrenti dal 01/06/2020.

Misura dell'indennità	Dal 1° giugno 2020
Trasferta intera	43,90
Quota per il pasto meridiano o serale	11,89
Quota per il pernottamento	20,12

Indennità di Reperibilità	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 h (gg lavorato)	24 h (gg libero)	24 h festive	6 gg	6 gg con festivo	6 gg con festivo e giorno libero
Livello						
1-2-3-3super	4,93	7,41	8,01	32,06	32,66	35,14
4-5	5,87	9,21	9,88	38,56	39,23	42,57
SUPERIORE AL 5°	6,75	11,09	11,68	44,84	45,43	49,77



Metalmeccanica - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1330,54	€ 0	€ 0	€ 1330,54
2	€ 1468,71	€ 0	€ 0	€ 1468,71
3	€ 1628,69	€ 0	€ 0	€ 1628,69
3 S	€ 1663,88	€ 0	€ 0	€ 1663,88
4	€ 1699,07	€ 0	€ 0	€ 1699,07
5	€ 1819,64	€ 0	€ 0	€ 1819,64
5 S	€ 1950,39	€ 0	€ 0	€ 1950,39
6	€ 2092,45	€ 0	€ 0	€ 2092,45
7	€ 2336,02	€ 0	€ 0	€ 2336,02
8	€ 2392	€ 0	€ 0	€ 2392

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1330,54	€ 0	€ 0	€ 1330,54
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1468,71	€ 0	€ 0	€ 1468,71
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1628,69	€ 0	€ 0	€ 1628,69
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1468,71	€ 0	€ 0	€ 1468,71
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1628,69	€ 0	€ 0	€ 1628,69
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1699,07	€ 0	€ 0	€ 1699,07
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1628,69	€ 0	€ 0	€ 1628,69
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1699,07	€ 0	€ 0	€ 1699,07
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1819,64	€ 0	€ 0	€ 1819,64
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1699,07	€ 0	€ 0	€ 1699,07
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1819,64	€ 0	€ 0	€ 1819,64
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 2092,45	€ 0	€ 0	€ 2092,45
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1819,64	€ 0	€ 0	€ 1819,64
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 2092,45	€ 0	€ 0	€ 2092,45
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2336,02	€ 0	€ 0	€ 2336,02

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr.3 - Tipo A - 2° anno	€ 895,7795	€ 0	€ 0	€ 895,7795
Appr.3 - Tipo A - 3° anno	€ 977,214	€ 0	€ 0	€ 977,214
Appr.3 - Tipo A - 4° anno	€ 1058,6485	€ 0	€ 0	€ 1058,6485
Appr.3 - Tipo A - 5° anno	€ 1140,083	€ 0	€ 0	€ 1140,083
Appr.3 - Tipo A - C. integr. - 1° perio-	€ 1058,6485	€ 0	€ 0	€ 1058,6485



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

do				
Appr.3 - Tipo A - C. integr. - 2° periodo	€ 1140,083	€ 0	€ 0	€ 1140,083
Appr.3 - Tipo A - leFP	€ 1058,6485	€ 0	€ 0	€ 1058,6485
Appr.3 - Tipo A - Spec. tecnica	€ 1140,083	€ 0	€ 0	€ 1140,083



Metalmeccanica - Industria: Elemento perequativo

Ai sensi del Ccnl 26.11.2016, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad **€ 485,00**, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.



Metalmeccanica P.I. - Confapi: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1341,42	€ 0	€ 0	€ 1341,42
2	€ 1481,45	€ 0	€ 0	€ 1481,45
3	€ 1643,71	€ 0	€ 0	€ 1643,71
4	€ 1714,97	€ 0	€ 0	€ 1714,97
5	€ 1837,07	€ 0	€ 0	€ 1837,07
6	€ 1969,67	€ 0	€ 0	€ 1969,67
7	€ 2113,13	€ 0	€ 0	€ 2113,13
8	€ 2298	€ 0	€ 0	€ 2298
8 Q	€ 2298	€ 0	€ 0	€ 2298
9	€ 2555,6	€ 0	€ 0	€ 2555,6
9 Q	€ 2555,6	€ 0	€ 0	€ 2555,6

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1341,42	€ 0	€ 0	€ 1341,42
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1481,45	€ 0	€ 0	€ 1481,45
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1643,71	€ 0	€ 0	€ 1643,71
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1481,45	€ 0	€ 0	€ 1481,45
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1643,71	€ 0	€ 0	€ 1643,71
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1714,97	€ 0	€ 0	€ 1714,97
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1643,71	€ 0	€ 0	€ 1643,71
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1714,97	€ 0	€ 0	€ 1714,97
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1837,07	€ 0	€ 0	€ 1837,07
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1714,97	€ 0	€ 0	€ 1714,97
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1837,07	€ 0	€ 0	€ 1837,07
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 1969,67	€ 0	€ 0	€ 1969,67
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1837,07	€ 0	€ 0	€ 1837,07
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 1969,67	€ 0	€ 0	€ 1969,67
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2113,13	€ 0	€ 0	€ 2113,13
Appr. 8 - Tipo B - 1° periodo	€ 1969,67	€ 0	€ 0	€ 1969,67
Appr. 8 - Tipo B - 2° periodo	€ 2113,13	€ 0	€ 0	€ 2113,13
Appr. 8 - Tipo B - 3° periodo	€ 2298	€ 0	€ 0	€ 2298
Appr. 9 - Tipo B - 1° periodo	€ 2113,13	€ 0	€ 0	€ 2113,13
Appr. 9 - Tipo B - 2° periodo	€ 2298	€ 0	€ 0	€ 2298
Appr. 9 - Tipo B - 3° periodo	€ 2555,6	€ 0	€ 0	€ 2555,6
Appr. Tipo A	€ 1643,71	€ 0	€ 0	€ 1643,71



Metalmeccanica P.I. - Confapi: Aggiornamento valori indennità trasferta e reperibilità

Dal 1° giugno 2020 le indennità di trasferta e di reperibilità risultano le seguenti:

Misura dell'indennità	Dal 1° giugno 2020
Trasferta intera	43,90
Quota per il pasto meridiano o serale	11,89
Quota per il pernottamento	20,12

Indennità di Reperibilità	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 h (gg lavorato)	24 h (gg libero)	24 h festive	6 gg	6 gg con festivo	6 gg con festivo e giorno libero
Livello						
SUPERIORE AL 5°	€ 6,75	€ 11,09	€ 11,68	€ 44,84	€ 45,43	€ 49,77
4° e 5° livello	€ 5,87	€ 9,21	€ 9,88	€ 38,56	€ 39,23	€ 42,57
1°, 2°, 3° livello	€ 4,93	€ 7,41	€ 8,01	€ 32,06	€ 32,66	€ 35,14



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Metalmeccanica P.I. - Confapi: Elemento perequativo

Ai sensi del CCNL 03.07.2017, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari a 485 euro, onnicomprensiva e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Metalmeccanica P.I. - Confimi: Elemento perequativo

Ai sensi del CCNL 22.07.2016, le imprese prive di contrattazione di secondo livello e che non abbiano sottoscritto le apposite intese modificative, erogheranno ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, ai quali non sia nemmeno stato riconosciuto, nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre), un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal C.C.N.L. (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), un **elemento retributivo annuo pari a 485 euro**, onnicomprensivo e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L..

L'elemento retributivo annuo è corrisposto con la retribuzione del mese di giugno, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



Oreficeria - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1217,13	€ 0	€ 0	€ 1217,13
2	€ 1336,77	€ 0	€ 0	€ 1336,77
3	€ 1472,79	€ 0	€ 0	€ 1472,79
4	€ 1532,46	€ 0	€ 0	€ 1532,46
5	€ 1637,18	€ 0	€ 0	€ 1637,18
5 S	€ 1747,43	€ 0	€ 0	€ 1747,43
6	€ 1878,48	€ 0	€ 0	€ 1878,48
7	€ 2042,49	€ 0	€ 0	€ 2042,49
7 Q	€ 2042,49	€ 0	€ 0	€ 2042,49

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1217,13	€ 0	€ 0	€ 1217,13
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1336,77	€ 0	€ 0	€ 1336,77
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1472,79	€ 0	€ 0	€ 1472,79
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1336,77	€ 0	€ 0	€ 1336,77
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1472,79	€ 0	€ 0	€ 1472,79
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1532,46	€ 0	€ 0	€ 1532,46
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1472,79	€ 0	€ 0	€ 1472,79
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1532,46	€ 0	€ 0	€ 1532,46
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1637,18	€ 0	€ 0	€ 1637,18
Appr. 5S - Tipo B - 1° periodo	€ 1532,46	€ 0	€ 0	€ 1532,46
Appr. 5S - Tipo B - 2° periodo	€ 1637,18	€ 0	€ 0	€ 1637,18
Appr. 5S - Tipo B - 3° periodo	€ 1747,43	€ 0	€ 0	€ 1747,43
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1637,18	€ 0	€ 0	€ 1637,18
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1747,43	€ 0	€ 0	€ 1747,43
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 1878,48	€ 0	€ 0	€ 1878,48



Oreficeria - Industria: elemento perequativo

Ai sensi del Ccnl 18.05.2017, a decorrere dal 2013, nelle aziende prive di contrattazione integrativa sul premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) è prevista l'erogazione, con la retribuzione di giugno, di un elemento perequativo pari a € 195,00 annui, onnicomprensivo e non incidente sul tfr, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero.

L'elemento perequativo è di competenza dell'anno di erogazione.

Nel caso di risoluzione del rapporto antecedentemente al momento della corresponsione dell'elemento perequativo, l'importo sarà erogato con la liquidazione delle competenze.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Oreficeria - Industria: flexible benefits

Ai sensi del CCNL 18.05.2017, per gli anni 2018, 2019 e 2020 le aziende attiveranno a beneficio di tutti i lavoratori dipendenti piani di flexible benefits.

In particolare con decorrenza 1° giugno 2020, tale importo è elevato a 200 euro.



Panifici - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2020

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1538,9	€ 530,43	€ 10,33	€ 2079,66
2	€ 1419,09	€ 527,52	€ 10,33	€ 1956,94
3A	€ 1307,62	€ 524,8	€ 10,33	€ 1842,75
3B	€ 1217,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1750,31
4	€ 1026,55	€ 517,62	€ 10,33	€ 1554,5
5	€ 913,87	€ 514,66	€ 10,33	€ 1438,86
6	€ 769,94	€ 511,17	€ 10,33	€ 1291,44

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr.1 - TipoB - 1° periodo	€ 1307,62	€ 524,8	€ 10,33	€ 1842,75
Appr.1 - TipoB - 2° periodo	€ 1419,09	€ 527,52	€ 10,33	€ 1956,94
Appr.1 - TipoB - 3° periodo	€ 1538,9	€ 530,43	€ 10,33	€ 2079,66
Appr.2 - TipoB - 1° periodo	€ 1217,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1750,31
Appr.2 - TipoB - 2° periodo	€ 1307,62	€ 524,8	€ 10,33	€ 1842,75
Appr.2 - TipoB - 3° periodo	€ 1419,09	€ 527,52	€ 10,33	€ 1956,94
Appr.3A - TipoB - 1° periodo	€ 1026,55	€ 517,62	€ 10,33	€ 1554,5
Appr.3A - TipoB - 2° periodo	€ 1217,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1750,31
Appr.3A - TipoB - 3° periodo	€ 1307,62	€ 524,8	€ 10,33	€ 1842,75
Appr.3B - TipoB - 1° periodo	€ 913,87	€ 514,66	€ 10,33	€ 1438,86
Appr.3B - TipoB - 2° periodo	€ 1026,55	€ 517,62	€ 10,33	€ 1554,5
Appr.3B - TipoB - 3° periodo	€ 1217,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1750,31
Appr.4 - TipoB - 1° periodo	€ 769,94	€ 511,17	€ 10,33	€ 1291,44
Appr.4 - TipoB - 2° periodo	€ 913,87	€ 514,66	€ 10,33	€ 1438,86
Appr.4 - TipoB - 3° periodo	€ 1026,55	€ 517,62	€ 10,33	€ 1554,5
Appr.5 - TipoB - 1° periodo	€ 769,94	€ 511,17	€ 10,33	€ 1291,44
Appr.5 - TipoB - 2° periodo	€ 913,87	€ 514,66	€ 10,33	€ 1438,86



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Tessili - Piccola Industria: Elemento retributivo

Ai sensi dell'Ipotesi di accordo 24.01.2020, nelle aziende dove la contrattazione aziendale non ha definito requisiti ed obiettivi per l'erogazione del premio, verrà erogato a tutti i dipendenti, in forza nel mese di erogazione, un elemento retributivo di euro 110 lorde, con la retribuzione del mese di giugno di ogni singolo anno.

L'importo del suddetto elemento, che è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno e sarà proporzionalmente ridotto in dodicesimi, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, per periodi inferiori all'anno.

Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.