

EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI
DAL 1° GIUGNO 2019

1. AUMENTI SALARIALI

Gli incrementi dei minimi tabellari a decorrere dal 1° giugno 2019 sono pari a:

Tab. A

| Categorie | Incrementi retributivi mensili dal 1° giugno 2019 |
|-----------------------|--|
| 1 ^a | 10,49 |
| 2 ^a | 11,58 |
| 3 ^a | 12,84 |
| 3 ^a Super | 13,11 |
| 4 ^a | 13,39 |
| 5 ^a | 14,34 |
| 5 ^a Super | 15,37 |
| 6 ^a | 16,49 |
| 7 ^a | 18,41 |
| 8 ^a Quadri | 18,85 |

Pertanto, gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2019 sono pari a:

Tab. B

| Categorie | Minimi Mensili Dal 1° giugno 2019 |
|-----------------------|--|
| 1 ^a | 1.321,29 |
| 2 ^a | 1.458,50 |
| 3 ^a | 1.617,37 |
| 3 ^a Super | 1.652,31 |
| 4 ^a | 1.687,26 |
| 5 ^a | 1.806,99 |
| 5 ^a Super | 1.936,83 |
| 6 ^a | 2.077,90 |
| 7 ^a | 2.319,78 |
| 8 ^a Quadri | 2.375,37 |

2. EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

La variazione dei minimi tabellari, a partire dal 1° giugno 2019, produrrà effetti sugli istituti di seguito indicati.

- 2.1. L'**indennità di maneggio denaro** (art. 11, Sezione quarta - Titolo IV).
- 2.2. Le **maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo** (art. 7, Sezione quarta - Titolo III).
- 2.3. I **minimi tabellari per gli apprendisti**. In proposito si precisa che per i lavoratori assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante si devono riconoscere i minimi tabellari della categoria di appartenenza di cui alla precedente Tabella B.
- 2.4. Le parti hanno confermato le percentuali riguardanti l'**utile minimo di cottimo**: pertanto l'utile minimo di cottimo (art. 2, Sezione quarta - Titolo IV) da applicare alla paga base sono:

Tab. C

| Categorie | Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018 |
|----------------------|--|
| 1 ^a | 0,86% |
| 2 ^a | 0,91% |
| 3 ^a | 0,97% |
| 3 ^a Super | 0,97% |
| 4 ^a | 1,02% |
| 5 ^a | 1,01% |
| 5 ^a Super | 1,00% |

3. TRASFERTA E REPERIBILITÀ

Per quanto riguarda i due istituti gli importi delle relative indennità, a decorrere dal 1° giugno 2019, saranno raggugliate alle somme riportate nelle successive tabelle:

| Misura dell'indennità | dal 1° giugno 2019 |
|---------------------------------------|--------------------|
| Trasferta intera | 43,59 |
| Quota per il pasto meridiano o serale | 11,84 |
| Quota per il pernottamento | 19,91 |

| LIVELLO | b) COMPENSO GIORNALIERO | | | c) COMPENSO SETTIMANALE | | |
|--------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------------|---|
| | 16 ORE (GIORNO LAVORATO) | 24 ORE (GIORNO LIBERO) | 24 ORE FESTIVE | 6 GIORNI | 6 GIORNI CON FESTIVO | 6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO |
| 1-2-3 | 4,90 | 7,36 | 7,95 | 31,86 | 32,45 | 34,91 |
| 4-5 | 5,83 | 9,15 | 9,81 | 38,30 | 38,96 | 42,28 |
| SUPERIORE AL 5° | 6,70 | 11,01 | 11,60 | 44,51 | 45,10 | 49,41 |

4. ASSORBIMENTI

Per quanto riguarda gli assorbimenti, nel richiamare quanto precisato al punto 5. della circolare prot. n. 24 del 7 giugno 2017, si ricorda che gli incrementi dei minimi tabellari assorbono le cifre fisse che eventualmente siano state riconosciute in azienda successivamente al 1° gennaio 2017.