

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 25 settembre 2018

tra

CONFAPI-ANIEM
 Unione nazionale imprese edili manifatturiere e settori affini
 e
 Fe.n.e.a.l.-U.I.L., F.i.l.c.a.-C.I.S.L. e F.i.l.l.e.a.-C.G.I.L.

è stato stipulato il presente accordo per il rinnovo del CCNL del 5 marzo 2014 per i dipendenti delle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.

CODICE CONTRATTO 096

CONFAPI
 Maurizio Casasco

CONFAPI ANIEM
 ROSCO DI GIUSEPPE

FENEAL UIL

FABRIZIO PASQUA

FILCA CISL

LUCIANO BETTIN

FILLEA CGIL

SERENA MORELLO

ART.22 – AUMENTI RETRIBUTIVI

Premesso che le Parti convengono all'estensione della vigenza del presente CCNL fino al 30 giugno 2019, i minimi tabellari mensili vigenti vengono incrementati nelle seguenti misure e decorrenze:

					Totale
Livelli	Parametri	1 Settembre 2018 euro/mese	1 Dicembre 2018 euro/mese	1 Aprile 2019 euro/mese	
1	200	€ 73,47	€ 36,73	€ 33,80	€ 144,00
2	184	€ 67,59	€ 33,80	€ 31,09	€ 132,48
3	150	€ 55,10	€ 27,55	€ 25,35	€ 108,00
4	144	€ 52,90	€ 26,45	€ 24,33	€ 103,68
5	136	€ 50,00	€ 25,00	€ 23,00	€ 98,00
6	128	€ 47,02	€ 23,51	€ 21,63	€ 92,16
7	118	€ 43,35	€ 21,67	€ 19,94	€ 84,96
8	100	€ 37,00	€ 25,00 18,37	€ 10,00 16,90	€ 72,00

Salvo errori o omissioni.

Le Parti nell'intento di favorire una razionalizzazione e semplificazione degli accordi contrattuali nei comparti affini a quello edile, condividono l'esigenza di attivarsi per una unificazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei settori Lapidario/Estrattivo (cod.096), Manufatti in Cemento e Laterizi (cod.98), Cemento/Calce/Gesso (cod.189).

A tal fine si impegnano ad avviare già da oggi un percorso che porti all'armonizzazione dei contenuti dei rispettivi testi che consenta, nella prossima tornata di rinnovi, la definizione di un unico CCNL per il settore "materiali da costruzione".

Le Parti stipulanti considerano la riforma del modello contrattuale delle PMI di importanza strategica per le future relazioni sindacali e si impegnano ad un confronto costante e proficuo per individuare strategie e soluzioni coerenti con le opportunità di sviluppo, le esigenze occupazionali del settore e adeguate dinamiche ai mutamenti del mercato.

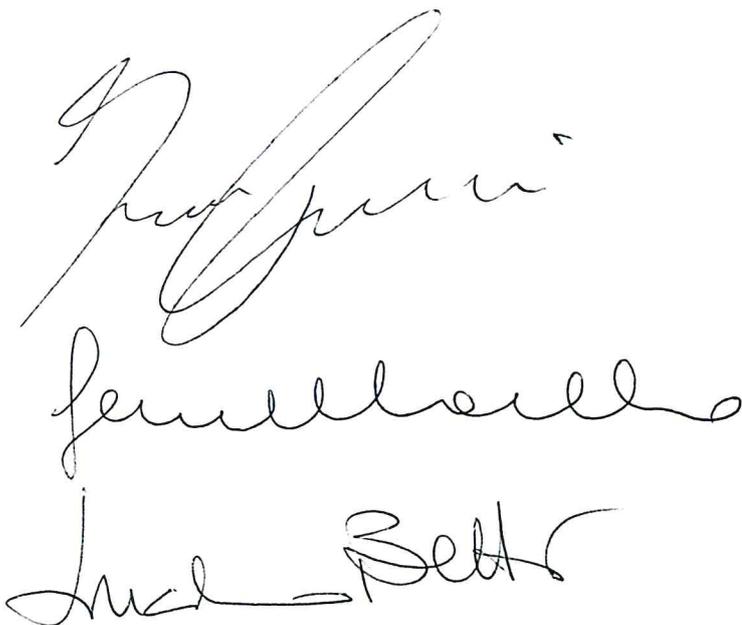
Le Parti quindi concordano di avviare un percorso contrattuale, già a partire dal presente CCNL Lapidario, impostando da subito la direzione del processo di armonizzazione dei comparti, utilizzando le risorse corrispondenti alla carenza contrattuale per la diffusione e l'estensione, a carattere sperimentale e con valenza collettiva, della previdenza complementare gestita dal FONDAPI, con un versamento al Fondo che sarà concordato in fase di stesura definitiva del presente contratto e che dovrà essere compatibile con i costi di gestione del Fondo e con i risultati tangibili per gli addetti del settore.

ART.37-PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le Parti concordano che, fermo restando le contribuzioni vigenti a carico di azienda e lavoratori, a partire dal 1 gennaio 2019 la base di calcolo sarà la retribuzione utile al calcolo del Tfr.

ART.37 bis – ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

La quota di contribuzione al Fondo viene fissata a 10,00 euro mensili a partire dalla mensilità di ottobre 2018 a favore di Fondo Altea per ogni dipendente in forza.



Three handwritten signatures in black ink, stacked vertically on the left side of the page. The top signature is the most stylized, the middle one is more legible, and the bottom one appears to read 'Luca Belli'.



A single handwritten signature in black ink on the right side of the page, consisting of a large initial 'F' followed by a surname.