

EDILIZIA - ARTIGIANATO**BERGAMO Contratto provinciale di lavoro 03/11/2006****Per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini della provincia di Bergamo****Scadenza: 31/12/2009****Verbale di stipula**

Addì, 3 novembre 2006

tra

Confartigianato impresa

CNA

CLAAI

e

FENEAL-UIL

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL

Premesso che:

- le Organizzazioni firmatarie del presente accordo, relativo al contratto collettivo provinciale di lavoro per il settore edile artigiano e affini, sono legittimate alla sottoscrizione, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 42 e dall'art. 50 del contratto collettivo nazionale di lavoro per il medesimo settore attualmente in vigore ed in forza della loro rappresentatività territoriale delle rispettive Organizzazioni nazionali firmatarie del citato CCNL;

- le parti convengono sull'inderogabile necessità di garantire la qualificazione del settore attraverso la regolarità, la formazione ed il rispetto delle norme contrattuali e legislative nel contesto di una concreta responsabilità che si esplica nella cultura bilaterale e paritetica anche nell'affrontare le complesse problematiche del comparto;

- le parti esprimono la volontà ad intraprendere un percorso che consenta di procedere nella direzione dell'obiettivo politico di un sistema unitario degli Enti paritetici del settore edile nel pieno rispetto del Protocollo d'intesa del 18 dicembre 1998, delle intese successive e degli avvisi comuni sottoscritti;

- l'obiettivo della regolarità delle imprese e della sicurezza del lavoro edile non possono prescindere dal ruolo affidato alle parti sociali nei contratti collettivi di lavoro;

Le parti, dopo un'ampia discussione, concordano quanto segue.

Politiche di settore

Le parti si impegnano a favorire la costituzione di una Commissione paritetica della bilateralità edile per l'applicazione omogenea degli accordi e della legislazione vigente in materia.

Si concorda di intensificare l'azione svolta dal CPTA nelle problematiche relative alla sicurezza, alla formazione e alla sorveglianza sanitaria a favore delle imprese e dei lavoratori. In coerenza con questo e stante il ruolo importante svolto dai R.L.S.T.A. si ribadisce la necessità di intensificare la loro azione nei luoghi di lavoro, attraverso l'implementazione di uno spirito partecipativo improntato alla reciprocità e, attraverso il CPTA, una puntuale programmazione dell'attività su base annua. Si conferma la necessità di un'adeguata formazione dei R.L.S.T.A. individuandone i temi formativi ed interagendo con le esperienze positive in atto.

Elemento economico territoriale

La possibile ed eventuale entità dell'Elemento economico territoriale di cui alla lett. c) dell'art. 42 e dell'art. 50 del CCNL 1° ottobre 2004, da valere per il periodo 1° novembre 2006-31 agosto 2007 sarà determinata dalle variazioni percentuali degli

indicatori individuati nell'accordo provinciale del 20 aprile 1998 di cui all'Allegato 1 al presente accordo, del quale forma parte integrante. L'entità dell'Elemento economico territoriale, così come contemplato dall'accordo nazionale del 5 luglio 2006, è definita nella misura massima del 3%.

La possibile ed eventuale entità dell'Elemento economico territoriale di cui alla lett. b) dell'art. 42 e dell'art. 50 del CCNL 1° ottobre 2004, da valere per i periodi successivi al 1° settembre 2007 sarà determinata dalle variazioni percentuali degli indicatori individuati nell'Allegato 2 al presente accordo, del quale forma parte integrante. L'entità dell'Elemento economico territoriale non potrà comunque essere superiore alla misura massima del 7% (della paga base in vigore al 1° luglio 2006) definita dal punto C dell'accordo sindacale nazionale 5 luglio 2006.

Le tabelle allegate al presente accordo determinano l'Elemento economico territoriale con riferimento al 3° livello. Per gli altri livelli l'importo viene determinato per mezzo della parametrizzazione prevista dal CCNL

Le parti si danno atto che la struttura dell'erogazione di cui sopra è definita in coerenza con quanto previsto dal Protocollo del 23 luglio 1993, dall'art. 42 e dall'art. 50 del CCNL 1° ottobre 2004 e dall'art. 2 del decreto-Legge 25 marzo 1997, n. 67, convertito nella Legge 23 maggio 1997, n. 135 e successive modificazioni.

Le parti concordano che gli importi in atto al 31 agosto 2007 dell'E.E.T. sono conglobati nell'indennità territoriale di settore per gli operai e nel premio di produzione per gli impiegati.

Indennità sostitutiva di mensa

Operai

La misura dell'indennità sostitutiva di mensa giornaliera viene fissata in € 6,00 a decorrere dal 1° novembre 2006 e in € 6,80 a decorrere dal 1° gennaio 2008.

Impiegati

La misura dell'indennità sostitutiva di mensa mensile viene fissata in € 115,00 a decorrere dal 1° novembre 2006 e in € 130,00 a decorrere dal 1° gennaio 2008.

Indennità di trasporto

Operai

La misura dell'indennità di trasporto giornaliera viene fissata in € 1,84 a decorrere dal 1° novembre 2006 e in € 2,08 a decorrere dal 1° gennaio 2008.

Impiegati

La misura dell'indennità trasporto mensile viene fissata in € 35,00 a decorrere dal 1° novembre 2006 e in € 39,00 a decorrere dal 1° gennaio 2008.

Carenza malattia

A far data dal 1° gennaio 2007 agli operai e agli apprendisti viene riconosciuta una prestazione per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia e/o infortunio non sul lavoro, pari al 50% della retribuzione così come calcolata all'art. 28 del CCNL, per 1e malattie fino a 7 giorni.

Dal 1° gennaio 2008 la prestazione sarà pari al 100% indipendentemente dalla durata dell'evento.

Tale prestazione viene retribuita ai lavoratori iscritti alla Edilcassa artigiana di Bergamo tramite un'assistenza erogata automaticamente dall'ente.

Il sussidio sarà erogato dalla Edilcassa artigiana agli operai e apprendisti che nei dodici mesi precedenti l'evento non abbiano avuto più di tre assenze per malattia e/o infortunio non sul lavoro.

Sistema premiale

In considerazione della complessità del settore e vista la necessità di tutelare i diritti dei lavoratori e delle imprese sul versante della concorrenza sleale, le parti istituiranno, con apposito accordo, un "fondo premiale per la regolarità del settore".

L'entità e le procedure applicative verranno stabilite con apposito accordo entro il 31 dicembre 2006.

Iscrizione impiegati

Le parti concordano sull'iscrizione alla Edilcassa artigiana di Bergamo dei lavoratori con qualifica impiegatizia dipendenti dalle imprese iscritte, nell'ottica di un coinvolgimento di tutti gli attori del settore edile. Le parti si impegnano entro il 31 dicembre 2006 alla definizione delle contribuzioni e delle relative prestazioni.

Validità, decorrenza e durata

Il presente contratto integrativo della provincia di Bergamo ha a valere sino al 31 dicembre 2009.

Allegato 1

Dal 1° novembre 2006 al 30 agosto 2007

3° livello

Paga base 779,73

Incremento 3%

Numero lavoratori		Incidenza 30%	Importo mensile	Quota oraria
Oltre		7.000	19,8831	0,1149
Da	6.001 a	7.000	9,3568	0,0541
Da	5.501 a	6.000	8,1872	0,0473
Da	4.501 a	5.500	7,0176	0,0406
Da	3.501 a	4.500	5,8480	0,0338
Da	3.000 a	3.500	4,6784	0,0270
Sotto	3.000		0	0

Numero imprese		Incidenza 30%	Importo mensile	Quota oraria
Oltre		2.200	19,8831	0,1149
Da	2.201 a	2.200	9,3568	0,0541
Da	1.901 a	2.000	8,1872	0,0473
Da	1.601 a	1.900	7,0176	0,0406
Da	1.301 a	1.600	5,8480	0,0338
Da	1.101 a	1.300	4,6784	0,0270
Sotto	1.100		0	0

Ore medie lavorate		Incidenza 30%	Importo mensile	Quota oraria
<i>(Effettive mese versate)</i>				
Oltre		145	19,8831	0,1149
Da	136 a	145	9,3568	0,0541
Da	126 a	135	8,1872	0,0473
Da	116 a	125	7,0176	0,0406
Da	106 a	115	5,8480	0,0338
Da	95 a	105	4,6784	0,0270
Sotto	95		0	0

Ore C.i.g. (mancanza di	Incidenza 5%	Importo mensile	Quota oraria
--------------------------------	---------------------	------------------------	---------------------

lavoro)				
Sotto		20.000	3,3139	0,0192
Da	20.000 a	40.000	1,5595	0,0090
Da	40.000 a	60.000	1,3645	0,0079
Da	60.000 a	120.000	1,1696	0,0068
Da	120.000 a	160.000	0,9747	0,0056
Da	160.000 a	200.000	0,7797	0,0045
Oltre	200.000		0	0

MS in milioni di €		Incidenza 5%	Importo mensile	Quota oraria
Oltre	44		3,3139	0,0192
Da	41 a	44	1,5595	0,0090
Da	39 a	41	1,3645	0,0079
Da	36 a	39	1,1696	0,0068
Da	36 a	34	0,9747	0,0056
Da	34 a	31	0,7797	0,0045
Sotto	31		0	0

Allegato 2

Dal 1° settembre 2007

3° livello

Paga base 779,73

Incremento 7%

Numero lavoratori		Incidenza 30%	Importo mensile	Quota oraria
Oltre		7.000	29,2399	0,1690
Da	6.001 a	7.000	21,8324	0,1262
Da	5.501 a	6.000	19,1034	0,1104
Da	4.501 a	5.500	16,3743	0,0946
Da	3.501 a	4.500	13,6453	0,0789
Da	3.000 a	3.500	10,9162	0,0631
Sotto	3.000		0	0

Numero imprese		Incidenza 30%	Importo mensile	Quota oraria
Oltre		2.200	29,2399	0,1690
Da	2.201 a	2.200	21,8324	0,1262
Da	1.901 a	2.000	19,1034	0,1104
Da	1.601 a	1.900	16,3743	0,0946
Da	1.301 a	1.600	13,6453	0,0789
Da	1.101 a	1.300	10,9162	0,0631
Sotto	1.100		0	0

Ore medie lavorate		Incidenza 30%	Importo mensile	Quota oraria
<i>(Effettive mese versate)</i>				
Oltre		145	29,2399	0,1690
Da	136 a	145	21,8324	0,1262
Da	126 a	135	19,1034	0,1104
Da	116 a	125	16,3743	0,0946
Da	106 a	115	13,6453	0,0789
Da	95 a	105	10,9162	0,0631
Sotto	95		0	0

Ore C.i.g. (mancanza di lavoro)		Incidenza 5%	Importo mensile	Quota oraria
Sotto		20.000	4,8733	0,0282
Da	20.000 a	40.000	3,6387	0,0210
Da	40.000 a	60.000	3,1839	0,0184
Da	60.000 a	120.000	2,7291	0,0158
Da	120.000 a	160.000	2,2742	0,0131
Da	160.000 a	200.000	1,8194	0,0105
Oltre	200.000		0	0

MS in milioni di	Incidenza	Importo	Quota
-------------------------	------------------	----------------	--------------

	€	5%	mensile	oraria
Oltre	44		4,8733	0,0282
Da	41 a	44	3,6387	0,0210
Da	39 a	41	3,1839	0,0184
Da	36 a	39	2,7291	0,0158
Da	36 a	34	2,2742	0,0131
Da	34 a	31	1,8194	0,0105
Sotto	31		0	0

Bergamo, 3 novembre 2006

tra

Associazione artigiani - CNA Federazione artigiani - L.I.A. CLAAI di Bergamo

e

FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL di Bergamo

Quali parti dell'Edilcassa artigiana di Bergamo, si stabilisce che dal 1° novembre 2006 le percentuali di versamento alla Edilcassa, calcolate sugli elementi della retribuzione, così come previsto dai cc.cc.nn.l. e dai cc.cc.pp.l., sono definite nelle seguenti misure:

- anzianità professionale edile per il trattamento APE ordinaria: 3,60% a carico impresa;

-- addestramento professionale: 0,20% a carico impresa;

- Comitato paritetico territoriale: 1,57% a carico impresa;

di cui:

- 1,00% per le attività statutarie del CPTA;

- 0,07% per fornitura vestiario a titolari;

- 0,15% per attività finanziamento R.L.S.-R.L.S.T.;

- 0,35% per sorveglianza sanitaria;

- mutualizzazione: 2,06% a carico impresa;

di cui:

- 2,00% per il trattamento in caso di malattia o infortunio e malattia professionale;

- 0,06% per accordi interconfederali;

- contributo Edilcassa: 1,02% totale;

di cui 5/6: 0,85% a carico impresa;

e 1/6: 0,17% a carico lavoratore;

- quote adesione contrattuale: 1.9344% totale

di cui 1/2: 0,9672% a carico impresa;

e 1/2: 0,9672% a carico lavoratore;

- assistenze: 0,50% a carico impresa;

- Fondo previdenza: 0,06% a carico impresa.

La contribuzione complessiva all'ente sarà quindi pari al 10,9444% a cui va aggiunta la quota contrattualmente prevista per il trattamento per ferie, gratifica natalizia e riposi annui pari al 14,20% a carico impresa.

Addì 3 novembre 2006

Le sottoscritte Associazioni artigiane aderenti alle Organizzazioni firmatarie i contratti collettivi nazionali di lavoro ed in ragione di questo firmatarie dei contratti provinciali a valere per la provincia di Bergamo stabiliscono che:

- in occasione del 15° anniversario di fondazione della Edilcassa artigiana di Bergamo venga erogata, in una unica soluzione con la retribuzione del mese di novembre 2006, la somma di € 150 a tutti i lavoratori delle imprese che applicano il CCNL edili artigiani e in forza alla data del 1° novembre 2006 a titolo di liberalità.